

**รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(๑ ตุลาคม ๒๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และเป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กร และแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถบุคคลให้ดำเนินงาน เป็นไปตามวัตถุประสงค์สอดคล้องกับเจตนารมณ์ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงได้กำหนดนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ที่ เกี่ยวข้องโดยได้ดำเนินการ รายละเอียดดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) รวมถึงแก้ไขเพิ่มเติม (จนถึงปัจจุบัน) ดังนี้

ฉบับที่ ๑ ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ลงวันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ฉบับที่ ๒ ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

ฉบับที่ ๓ ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔

ฉบับที่ ๔ ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔

ฉบับที่ ๕ ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

ฉบับที่ ๖ ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ(พ.ศ.๒๕๖๔ -๒๕๖๕) ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ฉบับที่ ๗ ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ(พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕

ฉบับที่ ๘ ประกาศ...

ฉบับที่ ๘ ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ฉบับที่ ๙ ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

ฉบับที่ ๑๐ ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕

ฉบับที่ ๑๑ ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖

๒. การสรรหาคณบดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ได้ประกาศรับโอนข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นที่ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษามาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๒.๑ นายประหยัด แก้วพิลึก ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนบ้านร่มโพธิ์วิทยา เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๘๕-๕-๐๐๙๖๙ อัตราเงินเดือน ๔๓๓๐๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๒.๒ นายสุพจน์ ขุนชาญชาติ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนบุญรุจิรศิริวิทย เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๘๕-๕-๐๐๐๘๙ อัตราเงินเดือน ๕๔,๕๒๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๒.๓ นายทรงพล นามปัญญา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนหนองถ่มวิทยา เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๘๕-๕-๐๕๐๑๙๑ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๐๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๒.๔ นายไพฑูรย์ ประสมศรี ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเวงแก้ววิทยา เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๘๕-๕-๐๕๐๑๙๒ อัตราเงินเดือน ๕๓,๓๙๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. การบรรจุแต่งตั้ง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) และบรรจุแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ เพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๓.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๑๒๓๐/๒๕๖๕ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย คือนายบุญธรรม วงศ์อินทร์ เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓.๒ คำสั่งองค์การ...

๓.๒ คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๑๖๗/๒๕๖๖ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวเกศรินทร์ โอวัฒนานวคุณ เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๗ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓.๓ คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๑๘๒๐/๒๕๖๕ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย คือ นายณันทพงศ์ อรจุล ตำแหน่งนายช่างเครื่องจักรกล ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๕-๔๗๐๕-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท สังกัด สำนักช่าง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๓.๔ คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๑๐๒๘/๒๕๖๕ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย คือ นายนายพิรภัทร์ เลิศรัตนาวดี ตำแหน่งนายช่างเครื่องกล ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๕-๔๗๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท สังกัด สำนักช่าง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

บรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๖ ราย ดังนี้

๑. คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๑๕๑/๒๕๖๖ เรื่อง รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.๑ นางลออ นิกชัยภูมิ ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท สำนักคลัง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๑.๒ นางซุสิรัตน์ สุพรรณโมกษ์ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวิสัยและส่งเสริมคุณธรรม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๒๙-๒๑๐๑-๐๒๐ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท กองการเจ้าหน้าที่ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๒. คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๒๗๓/๒๕๖๕ เรื่อง ให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย คือ ว่าที่ร้อยตรีสุริยีน สีหไตร ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท สังกัด สำนักช่าง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๓. คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๑๒๖๙/๒๕๖๕ เรื่อง การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งภายในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย คือนายสุนันท์ สร้างหล่อ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสำรวจ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๖ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สังกัด สำนักช่าง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๔. คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๒๓๑๙/๒๕๖๕ เรื่อง แก้ไขคำสั่งรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย คือนายภฤช ฤทธิยา ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกล (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๕-๒๑๐๓๐๐๗ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท สังกัด สำนักช่าง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๕. คำสั่งองค์การ...

๕. คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๓๕๖/๒๕๖๕ เรื่อง รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย คือนายสวัสดิ์ ฤทธิสิงห์ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๐-๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๕๓,๐๙๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

คำสั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๒๘ ราย ดังนี้

๑. คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๒๘๑๓/๒๕๖๕ เรื่อง แก้ไขคำสั่งรับโอนข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย คือนายเทวิน โตไทยะ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนหนองหว้าประชาสรรค์ เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๘-๕-๕-๐๑๒๓๓ อัตราเงินเดือน ๔๘,๐๓๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๒. คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๓๕๗/๒๕๖๕ เรื่อง รับโอนข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๒.๑ นางอัจฉรา จิกชาติ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนกระดุมทองวิทยา เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๘-๕-๕-๐๐๐๔๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๖๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๒.๒ นายสงกรานต์ คำบึงกลาง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนบ้านเพียนาม เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๘-๕-๕-๐๐๖๖๖ อัตราเงินเดือน ๓๕,๐๙๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๒.๓ นายเศรษฐพงษ์ ประเปรียว ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนโคกสะอาดวิทยาคม เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๘-๕-๕-๐๐๒๕๕ อัตราเงินเดือน ๔๘,๐๙๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๒.๔ นายเทวินทร์ โตไทยะ ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนหนองหว้าประชาสรรค์ เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๘-๕-๕-๐๑๒๓ อัตราเงินเดือน ๔๘,๐๑๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๓. คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๒๘๘๓/๒๕๖๕ เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จำนวน ๘ ราย ดังนี้

๓.๑ นางวิไลลักษณ์ ศรีதாகุล ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนขุนหาญวิทยาสรรค์ เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๘-๕-๕-๐๐๑๔๐ อัตราเงินเดือน ๖๐,๙๒๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

๓.๒ นายธนชัย ไชยสัตย์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนพรานวิบูลวิทยา เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๘-๕-๕-๐๐๓๓๖ อัตราเงินเดือน ๕๐,๙๙๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

๓.๓ นายสรารัฐ สมรัตน์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนกันทรอมวิทยาคม เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๘-๕-๕-๐๐๐๕๓ อัตราเงินเดือน ๔๘,๐๙๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

๓.๔ นางคุณากร บุญสาถิ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนสายธารวิทยา เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๘-๕-๕-๐๐๑๕๓ อัตราเงินเดือน ๕๒,๑๓๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

๓.๕ นางนพวรรณ มะลิรักษ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนบ้านสิริขุนหาญ เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๘-๕-๕-๐๐๖๑๓ อัตราเงินเดือน ๕๗,๓๗๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

๓.๖ นางปานิสรา ร่องเมือง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนตระกาศประชาสามัคคี เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๘-๕-๕-๐๐๓๒๓ อัตราเงินเดือน ๔๕,๕๕๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

๓.๗ นายวีระ ชิตชม ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเมืองแคนวิทยาคม เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๘๕-๕-๐๐๙๒๒ อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๑๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

๓.๘ นายชัยวัฒน์ สุมี่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนโพธิ์ศรีสุวรรณวิทยาคม เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๘๕-๕-๐๐๘๐๔ อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๕๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

๔. คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๓๒๒๔/๒๕๖๕ เรื่อง การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ผ่านการสรรหา ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๔.๑ นางสาวกิตติยา ศรีสงคราม ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนประชาพัฒนาศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๘๕-๕-๐๐๖๖๑ อัตราเงินเดือน ๕๐,๖๔๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๔.๒ นายสนธชัย ระยับศรี ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนโคกสะอาดวิทยาคม เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๘๕-๕-๐๐๒๕๕ อัตราเงินเดือน ๓๗,๐๓๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๔.๓ นางวนิดา ศรีสุพัฒนะกุล ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนดงรักวิทยา เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๘๕-๕-๐๐๒๘๙ อัตราเงินเดือน ๖๐,๓๐๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๕. คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๓๕๔/๒๕๖๕ เรื่อง การย้ายข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ผ่านการสรรหา ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๘ ราย ดังนี้

๕.๑ นางอาภัสสร เจริญศิริ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนบ้านปราสาท เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๘๕-๕-๐๐๕๖๗ อัตราเงินเดือน ๕๑,๐๒๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๕.๒ นายกิจชนะ อยู่สุข ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนโพธิ์วงค์วิทยา เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๘๕-๕-๐๐๓๗๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๖๕๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๕.๓ นายอภิวัฒน์ โสมมา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนบ้านบึงวิทยา เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๘๕-๕-๐๐๕๔๙ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๕๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๕.๔ นายปรมินทร์ นาคพันธ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนบ้านนาแก้ววิทยา เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๘๕-๕-๐๐๕๑๗ อัตราเงินเดือน ๓๓,๖๒๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๕.๕ นายเวชวัฒน์ อัดตโน ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนจิกสังข์ทองวิทยา เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๘๕-๕-๐๐๒๓๖ อัตราเงินเดือน ๔๑,๓๕๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๕.๖ นางสาวพิไลพร มลิรัตน์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนบ้านเปือยนาสูง เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๘๕-๕-๐๐๕๘๘ อัตราเงินเดือน ๓๔,๔๔๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๕.๗ นางปาณิสรา ร่องเมือง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเมืองแคนวิทยาคม เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๘๕-๕-๐๐๙๒๒ อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๑๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๕.๘ นายสุบัญญัติ สุระชาติ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนโนนปูนวิทยาคม เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๘๕-๕-๐๐๕๓๑ อัตราเงินเดือน ๕๑,๐๔๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๖. คำสั่งองค์การ...

**๖. คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๓๕๗/๒๕๖๕ เรื่อง รับโอนข้าราชการครู
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ราย ดังนี้**

๖.๑ นางอัจฉรา จิกชาติรี ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนกระดุมทองวิทยา
เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๘๕-๕-๐๐๐๔๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๖๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๖.๒ นายสงกรานต์ คำบึงกลาง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนบ้านเพียนาม
เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๘๕-๕-๐๐๖๐๖ อัตราเงินเดือน ๓๕,๐๘๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๖.๓ นายเศรษฐพงษ์ ประเปรียว ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนโคกสะอาดวิทยาคม
เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๘๕-๕-๐๐๒๕๕ อัตราเงินเดือน ๔๘,๐๙๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรในสังกัด ดังนี้

การส่งเข้ารับการฝึกอบรม

๑. หลักสูตร “นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง รุ่นที่ ๕” ตั้งแต่วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน -
๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหลวง
อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี (อนุมัติเดินทางฯ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕) ดังนี้

- นายสวัสดิ์ ฤทธิสิงห์

๒. หลักสูตร “นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๙๐” ตั้งแต่วันที่ ๓ - ๒๓
ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหลวง
อำเภอคลองหลวงจังหวัดปทุมธานี (อนุมัติเดินทางฯ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕) ดังนี้

- นายปฏิพัทธ์ แผ่นศิลา ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

- นายธัญวิชัย สาลีวงศ์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

- นายอรรถพงษ์ พิลาหา ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๓. หลักสูตร “ข้าราชการท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ รุ่นที่ ๒” ระหว่างวันที่ ๘-
๒๙ มกราคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหลวง
อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี (อนุมัติเดินทางฯ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕) ดังนี้

- นางสาวณัฐติกานต์ พงษ์ทอง

- นางคุณากร พุทธิรักษา

๔. หลักสูตร นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๘๑
ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ตุลาคม - ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘
ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหลวง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ดังนี้

- นายสุนันท์ สร้างหล่อ

๕. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาตั้งแต่วันที่ ๒๔ -๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรม
เนวาด้าคอนเวนชั่น อำเภอเมือง จังหวัดอุบลฯ ดังนี้

- นางสาวธัมพัชร์ บุษบงค์

- นางอิศราภรณ์ ธรรมศิริ

๖. หลักสูตร ำานวยการ...

๖. หลักสูตร อำนวยการท้องถิ่นระดับสูง รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหลวง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ดังนี้

- นางสาวกิตติยา มณีสว่าง

๗. โครงการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นฯ ITA ระหว่างวันที่ ๓๐ มกราคม - ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ ถนนจรัญสนิทวงศ์ แขวงบางพลัด เขตบางพลัด กทม. ดังนี้

- นางสาววิรัชฐา วงศ์वाल

- นางสาวศุภพิชญ์ ไกรยา

๘. หลักสูตร ข้าราชการท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๕ มีนาคม - ๗ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหลวง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ดังนี้

- นางสุภารัตน์ ทาหาญ

๙. หลักสูตร นักวิชาการพัสดุ รุ่นที่ ๑๙ ระหว่างวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหลวง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ดังนี้

- นางสาวจุฑาพร แข่งขัน

- นางสาวจุฑามาศ พวงไธสงค์

๑๐. หลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๒๕ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๓ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหลวง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ดังนี้

- นายนนทพงศ์ อรจุล

๑๑. โครงการปฐมนิเทศข้าราชการถ่ายโอน ตามภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ในวันที่ ๖ และวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมศรีลำดวน จังหวัดศรีสะเกษ ผู้เข้าอบรมเป็นข้าราชการที่ถ่ายโอนตามภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล รวม ๑๑๗ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๔๑๑ คน แบ่งจำนวนผู้เข้ารับการอบรม ดังนี้

- วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๒๐๕ คน

- วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๒๐๖ คน

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ และประกาศหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ในสังกัดสถานศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการพิจารณาความดีความชอบประจำปี เพื่อกำหนดให้ผู้บังคับบัญชา มีแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของผู้บังคับบัญชาเพื่อประกอบการพิจารณา ในเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินรางวัลประจำปี การเลื่อนหรือแต่งตั้ง การย้าย การโอนและรับโอน การให้ออกจากราชการ การจูงใจ ให้อำนาจ และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่นๆ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษารวมถึงพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๕.๑ การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีแรก (ครั้งที่ ๑) (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) หรือรอบครึ่งปีหลัง (ครั้งที่ ๒) (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ในแต่ละห่วงการประเมินหากข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ มาปฏิบัติราชการตรงตามเวลา ไม่สาย ไม่ขาด หรือไม่ละทิ้งหน้าที่ ราชการ มีความเสียสละและอุทิศเวลาราชการ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ นั้นๆ

๕.๑.๑ การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีแรก (ครั้งที่ ๑) (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด บุคลากรทางการศึกษา ศึกษานิเทศก์ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามภารกิจ ต้องปฏิบัติตามประกาศและหลักเกณฑ์ ดังนี้

- มาสายไม่เกิน ๒๐ ครั้ง

- ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ (ไม่รวมวันลาตาม (๖) หรือ (๗) จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีแรก

๕.๑.๒ การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีหลัง (ครั้งที่ ๒) (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด บุคลากรทางการศึกษา ศึกษานิเทศก์ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามภารกิจ ต้องปฏิบัติตามประกาศและหลักเกณฑ์ดังนี้

- มาสายไม่เกิน ๒๐ ครั้ง

- ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ (ไม่รวมวันลาตาม (๖) หรือ (๗) จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีหลัง โดยคำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๒ องค์ประกอบ ดังนี้

- ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือความคุ้มค่า

- พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๓๐) ประกอบด้วยการประเมินสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำของผู้บริหารและสมรรถนะประจำสายงาน

๕.๑.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรม การปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด ได้แก่

- การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่าง ผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน เกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรมในการปฏิบัติราชการ โดยการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานและค่าเป้าหมาย

- พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวน สมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน สมรรถนะประจำ สายงานและสมรรถนะประจำผู้บริหาร ๔ ด้าน ตามมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด

๕.๑.๔ ระดับผลการประเมินในการประเมินผลการผลการปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

๕.๑.๕ แบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษกำหนด

๕.๑.๖ การประกาศยกย่องชมเชยบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับ ดีเด่น เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานต่อไป

การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

รอบการประเมินครั้งแรก (ครั้งที่ ๑) (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ข้าราชการ พนักงานประจำ พนักงานจ้าง ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษที่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นไปตามหลักของมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษกำหนด

- รอบการประเมินครั้งแรก (ครั้งที่ ๑) (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ข้าราชการ พนักงานประจำ พนักงานจ้าง ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษที่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นไปตามหลักของมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษกำหนด

- รอบการประเมินครั้งปีหลัง (ครั้งที่ ๒) (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ข้าราชการ พนักงานประจำ พนักงานจ้าง ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษที่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นไปตามหลักของมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษกำหนด

ข้อ ๖ การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรของหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ได้ส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยให้ยึดถือปฏิบัติตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามอนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทั่วไป ให้อยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค ความรู้ ความสามารถและตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถและตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ข้อ ๗ การสร้างความก้าวหน้าในสายงาน สายอาชีพ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ มีการจัดวางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน สายอาชีพ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร ดังนี้

๑. อนุญาตให้ข้าราชการสายบริหารไปสอบคัดเลือกหรือคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
๒. อนุญาตให้พนักงานจ้างทั่วไปสอบคัดเลือกหรือคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
๓. จัดสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในการปฏิบัติงาน เช่น อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในสำนักงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการทำงานและข้อมูลที่ต้องการ รวดเร็ว ให้ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน เพื่อช่วยลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน สามารถนำไปวิเคราะห์ เพื่อวางแผน และตัดสินใจในการปฏิบัติงานได้
๔. การดำเนินการในการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลในระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานสายอาชีพ โดยมีการดำเนินการในการจัดสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในการปฏิบัติงาน เช่น อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในสำนักงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการทำงาน และข้อมูลที่ต้องการ รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานสามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อวางแผนและตัดสินใจในการปฏิบัติงานได้
