



แผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2668



องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ
อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ นายวิชิต ไตรสรณกุล นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ได้แถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยกำหนดนโยบายการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ครอบคลุม ๗ ด้าน คือ ๑) ด้านการสาธารณสุข ๒) ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ๓) ด้านเศรษฐกิจและสังคม ๔) ด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล และพัฒนาคมนัยยืน ๕) ด้านแรงงานทันตลาต สร้างโอกาสใหม่ ๖) ด้านการท่องเที่ยว ๗ มิติ สร้างรายได้ครบวงจร (Holistic Tourism) และ ๗) ด้านการเผยแพร่เอกลักษณ์ศรีสะเกษสู่ระดับโลก (World-Class Event) นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายและภารกิจดังกล่าวขององค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ การกำหนดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนและสรรหาบุคลากร (Recruitment)

ดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหาบุคลากรตามคุณลักษณะที่กำหนด เลือกสรรคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติการกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร (Development)

ดำเนินการวางแผนพัฒนาระบบการปฏิบัติงาน พัฒนาบุคลากร พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรในสังกัด โดยใช้เครื่องมือการบริหารงานบุคคลที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ด้านการรักษาไว้และสร้างขวัญกำลังใจ (Retention)

ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการเสริมสร้างความสุข และความผูกพันของบุคลากร จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

ตามรายละเอียดแผนการดำเนินการแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายวิชิต ไตรสรณกุล)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

รายละเอียดแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

คำแถลงนโยบายนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

ตามที่ ผู้อำนวยการการเลือกตั้งประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษได้ประกาศให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ผ่านมา ซึ่งผลปรากฏว่า ผมได้รับความไว้วางใจจากพ่อแม่พี่น้องชาวจังหวัดศรีสะเกษ เลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ และคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศรับรองผลการเลือกตั้ง เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้วนั้น

จากประสบการณ์ในการพัฒนาท้องถิ่นที่ผ่านมา และวิสัยทัศน์ในการพัฒนาท้องถิ่น มุ่งสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนในท้องถิ่นเป็นสำคัญ ผมจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารราชการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ โดยได้นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นแนวทางในการกำหนดนโยบาย แนวนโยบายการบริหารราชการ อยู่ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และระเบียบข้อบังคับที่กำหนด ผมมีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ที่จะบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อนำพาจังหวัดศรีสะเกษไปสู่ความเจริญอย่างยั่งยืน ดังนั้น เพื่อให้การเข้ารับหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษในครั้งนี้ เป็นไปตามความในมาตรา ๓๕/๔ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ ผมจึงขอโอกาสนี้แถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

นโยบายที่ ๑ ด้านการสาธารณสุข

ดำเนินนโยบายภายใต้แนวคิด “ดูแลทุกชีวิต ใกล้ชิดทุกชุมชน” โดยมีเป้าหมายให้ประชาชนมีสุขภาพกายใจที่สมบูรณ์แข็งแรง ปลอดภัยจากโรคภัยไข้เจ็บ มีภูมิคุ้มกันที่เหมาะสม ในทุกช่วงวัย รู้จักการดูแลสุขภาพของตนเอง ครอบครัว ชุมชน สังคม รวมถึงสิ่งแวดล้อม ดังนี้

๑. พัฒนาระบบบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิให้ได้มาตรฐาน เพื่อการส่งเสริมสุขภาพของพี่น้องประชาชนให้ห่างไกลโรค
๒. สนับสนุน ส่งเสริมการฟื้นฟูสมรรถภาพ ดูแล ช่วยเหลือผู้พิการ ผู้มีภาวะพึ่งพิงและผู้ป่วยระยะสุดท้าย
๓. ลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการสุขภาพของประชาชน พัฒนาระบบบริการเฉพาะที่จำเป็นและขาดแคลน เช่น “๑ อำเภอ ๑ ศูนย์ทันตกรรม” / ยกยู่หาหมอเฉพาะทาง
๔. ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพหน่วยปฏิบัติการ การแพทย์ฉุกเฉินในระดับพื้นที่
๕. ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาคุณภาพชีวิตทุกกลุ่มวัย ให้มีสุขภาพแข็งแรง ทั้งร่างกายและจิตใจ
๖. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของแกนนำด้านสุขภาพในพื้นที่ เพื่อการดูแลสุขภาพเชิงรุก เช่น อสม./Care Giver และเครือข่ายในชุมชน
๗. พัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้เป็นศูนย์กลางในการดูแลสุขภาพของชุมชน เผื่อระวังควบคุม ป้องกันการเกิดโรค

นโยบายที่ ๒ ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

โครงสร้างพื้นฐานเป็นปัจจัยสำคัญ ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัด โดยที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีหน้าที่และอำนาจในการดูแล บำรุงรักษาทางบก การจัดหาน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค และน้ำเพื่อการเกษตร ตลอดจนสถานีขนส่งทางบก ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาเส้นทางคมนาคม การจัดหา น้ำ การดูแลสถานีขนส่งในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ สามารถรองรับการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงกำหนดแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

๑. การคมนาคม

ส่งเสริมและพัฒนาถนนในความรับผิดชอบ ให้สามารถสัญจรไป-มา ได้อย่างปลอดภัย เพื่ออำนวยความสะดวก รวดเร็ว ประหยัดเวลาในการเข้าสู่แหล่งท่องเที่ยว การขนส่งพืชผลทางการเกษตร นำผลผลิตออกสู่ตลาดการค้าได้โดยสะดวก พร้อมทั้งติดตั้งโคมไฟฟาส่องสว่าง และสัญญาณจราจรในเขตชุมชน โดยเฉพาะบริเวณจุดเสี่ยง เพื่อลดปริมาณการเกิดอุบัติเหตุในเส้นทางคมนาคมที่ใช้สัญจรเป็นประจำ ให้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๒. แหล่งน้ำ

พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตรอย่างพอเพียงและทั่วถึง ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดหาแหล่งน้ำใต้ดิน ในรูปแบบการเจาะบ่อบาดาล พัฒนาระบบระบายน้ำ เพื่อป้องกันน้ำท่วมขัง ส่งเสริมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยการสนับสนุนให้มีมาตรการป้องกัน และให้ความช่วยเหลือบรรเทาทุกข์แก่ประชาชนในท้องถิ่น ที่ประสบความเดือดร้อนจากภัยพิบัติทางธรรมชาติ เช่น อุทกภัย ภัยแล้ง และอื่น ๆ โดยเท่าทันสถานการณ์ สนับสนุนด้านเทคนิค วิชาการ เครื่องมือ เครื่องจักร และบุคลากรในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น ๆ

๓. สถานีขนส่ง

พัฒนาสถานีขนส่งผู้โดยสารในความรับผิดชอบ ให้สามารถรองรับปริมาณรถโดยสาร และประชาชนผู้ใช้บริการได้อย่างเพียงพอ ทันสมัย เป็นที่ประทับใจแก่ผู้รับบริการทุกฝ่าย มีส่วนสนับสนุนการเดินทางระหว่างจังหวัด และระหว่างประเทศ ให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว และสะดวก ปลอดภัย อาทิ ปรับปรุงลานจอดรถ จุดให้บริการผู้โดยสารและประชาชน เป็นต้น

นโยบายที่ ๓ ด้านเศรษฐกิจและสังคม

ส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสินค้าการเกษตร ปศุสัตว์ สินค้าชุมชน และการบริการครบวงจร ภายใต้ “เกษตรนำชีวิต เศรษฐกิจมั่นคง” โดยสนับสนุนการสร้างอาชีพแก่เกษตรกร กลุ่มอาชีพ วิสาหกิจชุมชนและเครือข่าย ให้มีอาชีพและรายได้ที่มั่นคง รวมถึงส่งเสริมการวิจัยพัฒนาพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ยกระดับสินค้า (GI) เกษตรอินทรีย์ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การใช้เทคโนโลยี นวัตกรรม เพื่อนำมาใช้ในการกระบวนการผลิต และเพิ่มประสิทธิภาพ การผลิตทางการเกษตร ทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ สนับสนุนการจัดตั้งศูนย์แปรรูปสินค้าเกษตร การสร้างมูลค่าเพิ่ม พัฒนามาตรฐานผลผลิตและคุณภาพผลิตภัณฑ์ให้เป็นที่ยอมรับ และสอดคล้องกับความต้องการของผู้บริโภคในระดับสากล

นโยบายที่ ๔ ด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล และพัฒนาคนยั่งยืน

๑. พัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลในองค์กร

การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อยกระดับคุณภาพการบริการสำหรับประชาชน ในท้องถิ่นได้ในหลากหลายมิติ และการเข้าถึงบริการภาครัฐของประชาชน โดยการพัฒนาและยกระดับการให้บริการเทคโนโลยีดิจิทัล

๑.๑ ส่งเสริม และพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้กับบุคลากรในองค์กร

๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีเครื่องมือ และระบบการให้บริการที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ส่งเสริมการศึกษาให้มีคุณภาพ

พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกช่วงวัย ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความพร้อม ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเสมอภาค เพิ่มโอกาสในการเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างเท่าเทียม ในสังคมแห่งการเรียนรู้ มีความฉลาดรู้เท่าทันเทคโนโลยีดิจิทัล ส่งเสริมการจัดการศึกษาที่ยืดหยุ่นทั้งในระบบ นอกระบบ ตามอัธยาศัย และการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายใต้แนวคิด “ห้องเรียนอัจฉริยะ นักเรียนก้าวทันโลกยุค AI” โดยส่งเสริมโรงเรียนที่มีคุณภาพระดับท้องถิ่น เพื่อสร้างคนท้องถิ่นรุ่นใหม่ศรีสะเกษ จึงวางแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

๒.๑ สนับสนุนให้จัดตั้งศูนย์เรียนรู้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อพัฒนาคุณภาพคนในท้องถิ่น และเป็น การสร้างโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต ให้ประชาชนทุกช่วงวัย ให้เป็นผู้มีสมรรถนะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และ สนับสนุนการพัฒนาความฉลาดรู้เกี่ยวกับ Artificial intelligence: AI, Coding, และ Internet of Things

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้สถานศึกษา จัดการศึกษายุคใหม่ มีห้องเรียนอัจฉริยะเพื่อพัฒนา ผู้เรียนให้เป็นผู้มีสมรรถนะด้านวิทยาศาสตร์ ด้านเทคโนโลยี ด้านภาษา ด้านการคิดขั้นสูง ด้านดนตรี ด้านกีฬา และด้านศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น

๒.๓ ส่งเสริม สนับสนุนให้สถานศึกษาจัดการเรียนการสอน โดยเน้นเทคโนโลยีดิจิทัล เป็น กลไกหนุนเสริมการเรียนรู้สู่ทักษะอาชีพ เพื่อเพิ่มโอกาสและสร้างรายได้ระหว่างเรียน ตามความถนัด ความ พร้อม และความสามารถของแต่ละบุคคล เพื่อให้พร้อมสู่โลกแห่งอนาคต

นโยบายที่ ๕ ด้านแรงงานทันตลาด สร้างโอกาสใหม่

การส่งเสริมและพัฒนาทักษะอาชีพผู้ว่างงาน เยาวชน ผู้สูงอายุ สตรี ผู้ด้อยโอกาส และผู้ต้องการ ฝึกอาชีพในพื้นที่จังหวัดศรีสะเกษ เพิ่มทักษะ ยกระดับฝีมือแรงงานสู่ตลาดแรงงาน ผลักดันให้แรงงานในจังหวัด ศรีสะเกษ มีทักษะตรงตามความต้องการของตลาด และสนับสนุนการจ้างงาน สร้างรายได้ในพื้นที่ เพื่อลดการ ย้ายถิ่นฐาน

นโยบายที่ ๖ ด้านการท่องเที่ยว ๗ มิติ สร้างรายได้ครบวงจร (Holistic Tourism)

ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวทางธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การท่องเที่ยวเชิงนิเวศ การท่องเที่ยวเชิงเกษตร การท่องเที่ยวเชิงศาสนาและวัฒนธรรม ประเพณีสิ่งศักดิ์สิทธิ์วิถีชีวิตพื้นถิ่น และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและกีฬา พัฒนาและส่งเสริมอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว สันทนาการ (Event) โดยบูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน เพื่อยกระดับให้จังหวัดศรีสะเกษเป็นเมืองท่องเที่ยวและกีฬาครบ วงจร เชื่อมโยงภูมิภาคอาเซียน กระตุ้นเศรษฐกิจให้เกิดการสร้างรายได้ภายในจังหวัดศรีสะเกษ

นโยบายที่ ๗ ด้านการเผยแพร่เอกลักษณ์ศรีสะเกษสู่ระดับโลก (World-Class Event)

พัฒนาจังหวัดศรีสะเกษให้เป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวระดับโลก เผยแพร่ อัตลักษณ์และวัฒนธรรมของจังหวัดศรีสะเกษสู่เมืองสร้างสรรค์ โดยจัดกิจกรรมเทศกาลดนตรี Music Festival เทศกาลของดีศรีสะเกษ เพื่อกระตุ้นให้เกิดการท่องเที่ยวในจังหวัดศรีสะเกษ ยกย่องให้จังหวัดศรีสะเกษเป็นเมืองท่องเที่ยวและกีฬา ที่มีมาตรฐานระดับสากล เป็นที่สนใจของนักท่องเที่ยวทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

ข้อมูลองค์กร

วิสัยทัศน์

“ศรีสะเกษเมืองน่าอยู่ คู่การศึกษา นำพาคุณภาพชีวิตที่ดี”

พันธกิจ

- ๑) ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาการศึกษา ด้วยนวัตกรรมให้ได้มาตรฐาน
- ๒) ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาระบบบริการสาธารณสุข
- ๓) ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจและสังคม
- ๔) ส่งเสริม อนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- ๕) ส่งเสริม อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๖) ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาการท่องเที่ยวและกีฬา
- ๗) พัฒนาและยกระดับโครงสร้างพื้นฐานให้เอื้อต่อการพัฒนาในทุกมิติ

เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายและภารกิจดังกล่าวขององค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ การกำหนดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนและสรรหาบุคลากร (Recruitment)

ดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหาบุคลากรตามคุณลักษณะที่กำหนด เลือกสรรคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติการกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร (Development)

ดำเนินการวางแผนพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน พัฒนาบุคลากร พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรในสังกัด โดยใช้เครื่องมือการบริหารงานบุคคลที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ด้านการรักษาไว้และสร้างขวัญกำลังใจ (Retention)

ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการเสริมสร้างความสุข และความผูกพันของบุคลากร จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพัน ต่อบริการส่วนจังหวัดศรีสะเกษ กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑. ด้านการวางแผนและสรรหาบุคลากร (Recruitment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาการดำเนินการ				หมายเหตุ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	✓	✓	✓	✓	
๒.	การรายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	-		✓		✓	
๓.	การจัดทำสถิติอัตรากำลัง	-		✓		✓	
๔.	การขอใช้บัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กสธ.	-	✓	✓	✓	✓	
๕.	การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	-	✓	✓	✓	✓	
๖.	การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง		✓	✓	✓	✓	
๗.	การส่งจ้างพนักงานจ้าง	-	✓	✓	✓	✓	
๘.	การสอบคัดเลือก	-	✓	✓	✓	✓	
๙.	การรับโอนข้าราชการและข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด	-	✓	✓	✓	✓	

๒. ด้านการพัฒนาและการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร (Development) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาการดำเนินการ				หมายเหตุ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	-	✓	✓			
๒.	การสรุปสถิติผู้เข้ารับการอบรมประจำปี	-		✓		✓	
๓.	การฝึกอบรมภายใน : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรในสังกัด	๒๕๐,๐๐๐		✓			
๔.	การฝึกอบรมภายใน : โครงการอบรมส่งเสริมความรู้การปฏิบัติงาน	๒๕๐,๐๐๐			✓		
๕.	การฝึกอบรมภายใน : โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านความก้าวหน้าตามสายงาน	๒๕๐,๐๐๐			✓		
๖.	การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมภายนอก	-	✓	✓	✓	✓	
๗.	การจัดการองค์ความรู้ขององค์กร (Knowledge Management)	-	✓		✓		
๘.	การให้คำปรึกษา สอนงาน (Coaching)	-	✓	✓	✓	✓	
๙.	การวางแผนเติบโตและเส้นทางอาชีพ (Career Development)	-	✓	✓	✓	✓	
๑๐.	การจัดทำแผนการย้ายสับเปลี่ยนหน้าที่และการหมุนเวียนงาน (Rotation Plan)	-	✓	✓	✓	✓	
๑๑.	การประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน	-	✓				
๑๒.	การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน	-		✓		✓	
๑๓.	การประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น	-		✓		✓	
๑๔.	การประชุมคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทนบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	-		✓		✓	
๑๕.	จัดทำคู่มือ/แผนผัง/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาที่ชัดเจน และมีการเผยแพร่ทุกช่องทางขององค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ		✓	✓	✓	✓	
๑๖.	จัดกิจกรรม ๕ ส.		✓	✓	✓	✓	

๓. ด้านการรักษาไว้และสร้างขวัญกำลังใจ (Retention) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีรายละเอียด ดังนี้

ที่	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาการดำเนินการ				หมายเหตุ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.	การจัดทำประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	-	✓	✓			
๒.	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	-		✓		✓	
๓.	โครงการประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-		✓			
๔.	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรตินักเรียนต้นแบบด้านคุณธรรม	-	✓	✓	✓	✓	
๕.	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษาต้นแบบด้านคุณธรรม	-	✓	✓	✓	✓	
๖.	โครงการบันทึกความดีของโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	-	✓	✓	✓	✓	
๗.	การฝึกอบรมภายใน : โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๒๕๐,๐๐๐			✓		
๘.	การแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม	-			✓		
๙.	โครงการเสริมสร้างสุขภาวะด้วยคุณธรรม	๕๐,๐๐๐			✓	✓	
๑๐.	โครงการฝึกอบรมสร้างความรู้ ความเข้าใจปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	-			✓	✓	