



รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รวบรวมโดย

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

กองการเจ้าหน้าที่

องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในส่วนของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ O๑๕ ให้รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแสดงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีรายละเอียดของการดำเนินการ ดังนี้

๑. แสดงผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

- (๑) รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
- (๒) ผลการดำเนินการของแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
- (๓) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. แสดงผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

- (๑) โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (๒) ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (๓) ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (๔) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม

รายละเอียดการดำเนินกิจกรรมปรากฏดังนี้

ส่วนที่ ๑ : รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑)การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑.องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแก้ไขบัญชีรายละเอียดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ข้อ ๘ (๘.๒) มีการวิเคราะห์กำหนดกลุ่มงานนิเทศการศึกษา ข้อ ๑๐ แผนภูมิโครงการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และข้อ ๑๑ บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการของกลุ่มงานนิเทศการศึกษา กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ตามมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ดังนี้ ๑.๑ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ (ชช) เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๘-๓๘๑๑-๐๐๑ ปรับเปลี่ยนไปกลุ่มงานนิเทศการศึกษา ๑.๒ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ (ชช) เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๘-๓๘๑๑-๐๐๒ ปรับเปลี่ยนไปกลุ่มงานนิเทศการศึกษา ๑.๓ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ (ชช) เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๘-๓๘๑๑-๐๐๓ ปรับเปลี่ยนไปกลุ่มงานนิเทศการศึกษา ๑.๔ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ (ชช) เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๘-๓๘๑๑-๐๐๔ ปรับเปลี่ยนไปกลุ่มงานนิเทศการศึกษา ๑.๕ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ (ชช) เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๘-๓๘๑๑-๐๐๕ ปรับเปลี่ยนไปกลุ่มงานนิเทศการศึกษา ๑.๖ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ (ชช) เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๘-๓๘๑๑-๐๐๖ ปรับเปลี่ยนไปกลุ่มงานนิเทศการศึกษา ๑.๗ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ (ชช) เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๘-๓๘๑๑-๐๐๗ ปรับเปลี่ยนไปกลุ่มงานนิเทศการศึกษา ๑.๘ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ (ชช) เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๘-๓๘๑๑-๐๐๘ ปรับเปลี่ยนไปกลุ่มงานนิเทศการศึกษา ๑.๙ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ (ชช) เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๘-๓๘๑๑-๐๐๙ ปรับเปลี่ยนไปกลุ่มงานนิเทศการศึกษา ๑.๑๐ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ (ชช) เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๑-๐๘-๓๘๑๑-๐๑๐ ปรับเปลี่ยนไปกลุ่มงานนิเทศการศึกษา ๑.๑๑ ผู้ช่วยครู (เอกคณิตศาสตร์) ปรับเปลี่ยนไปกลุ่มงานนิเทศการศึกษา ๑.๑๒ ผู้ช่วยครู (เอกคณิตศาสตร์) ปรับเปลี่ยนไปกลุ่มงานนิเทศการศึกษา ๑.๑๓ ผู้ช่วยครู (เอกคณิตศาสตร์) ปรับเปลี่ยนไปกลุ่มงานนิเทศการศึกษา	ไตรมาสที่ ๓ - ไตรมาสที่ ๔

รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
	๑.๑๔ ผู้ช่วยครู (เอกคณิตศาสตร์) ปรับเปลี่ยนไปกลุ่มงานนิเทศการศึกษา ๑.๑๕ ผู้ช่วยครู (เอกคณิตศาสตร์) ปรับเปลี่ยนไปกลุ่มงานนิเทศการศึกษา ๑.๑๖ ผู้ช่วยครู (เอกคณิตศาสตร์) ปรับเปลี่ยนไปกลุ่มงานนิเทศการศึกษา	
๒) การจัดทำคู่มือการวางแผน เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Planning) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	มีคู่มือการวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าให้พนักงานทรัพยากรบุคคลมีแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อให้บุคลากรมองเห็น ความก้าวหน้าในสายอาชีพและมีหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งโยกย้ายและการสับเปลี่ยนหมุนเวียน ตำแหน่งที่ชัดเจนโปร่งใสและ เป็นธรรมซึ่งจะทำให้บุคลากรเกิดความมั่นใจในระบบ การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ให้เกิดการกระตุ้นการพัฒนาตนเองไป สู่ความสำเร็จในอาชีพรวมทั้งเพื่อเป็นการรักษาบุคลากรที่มีความสามารถให้อยู่กับ องค์กร	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓) การจัดทำคู่มือการประเมินผล การปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ โดย ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำคู่มือ/ประกาศหลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขขององค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ โดยให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Managment) เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน ไปสู่ระดับรายบุคคล เพื่อให้ การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กรหรือหน่วยงาน สามารถวัดและประเมินผลการ ปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้อย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ ได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้ส่วนราชการทราบ พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ	วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖
๔) การจัดทำข้อมูลสถิติการเข้า รับการฝึกอบรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	รวบรวมข้อมูลการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อวิเคราะห์ความจำเป็น ความคุ้มค่าในการที่ข้าราชการ เข้ารับการอบรม ทั้งยังแยกตามประเภทของหลักสูตรการเข้ารับการอบรม	ไตรมาสที่ ๔
๕) ข้อมูลสถิติอัตรากำลังประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แจ้งเวียนให้ส่วนราชการทราบทุกส่วน พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ	วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๖) การเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล และแจ้งเวียนส่วนราชการทุกส่วนทราบ พร้อมทั้งมีการเผยแพร่ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ดังนี้ ๑. ประกาศหลักเกณฑ์คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. ประกาศหลักเกณฑ์คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. ประกาศหลักเกณฑ์คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๗) การสร้างขวัญและกำลังใจ และการลงโทษแก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดภายในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	การสร้างขวัญกำลังใจ องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษมีระบบการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ได้แก่ - การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง ส่วนการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เลื่อนปีละ ๑ ครั้งตามผลการปฏิบัติงาน - การเสนอชื่อบุคลากรในสังกัดเข้าเป็นคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัดจำนวน ๓ ราย ได้แก่ ๑) นายสวัสดิ์ ฤทธิสิงห์ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๒) นางสาวรภัทกร สายเย็น ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และ ๓) นางสาวธัสสมพัฐ์ บุษบงค์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ - มอบหมายให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึกและเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยแบ่งการเข้าร่วมโครงการเป็น ๒ รูปแบบ ได้แก่ ๑) การเข้าร่วมงาน ณ สถานที่จัดงาน (หอประชุมสุขมนัยประดิษฐ์ สำนักงาน ก.พ.) และ ๒) การเข้าร่วมงานผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ได้แก่ Facebook Live	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
	การลงโทษข้าราชการ - มีการลงโทษทางวินัยข้าราชการ จำนวน ๓ ราย	
๘) การพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนตามผลการประเมินและ ประกาศหลักเกณฑ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ได้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ มีการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานจำนวน ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๑ รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ครั้งที่ ๒ (รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ตามตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการเพื่อใช้ประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ผ่านกระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้อง ครบถ้วนทุกคน และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๒ : แสดงผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารงานส่วนจังหวัดศรีสะเกษ อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. โครงการฝึกอบรม "การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน"	มีบุคลากรเข้ารับการอบรมจำนวน ๑๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๑๘ ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการวางแผนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลเกิดประโยชน์สูงสุด	ใช้งบประมาณ จำนวน ๑๗๐,๘๐๐.-	ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมพรหมพิมาน อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ
๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "การปรับปรุงบัญชีการตรวจสอบสินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคาสะสม และการปิดบัญชีเพื่อจัดทำงบการเงินรวมการทำรายงานทางการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ E-lass ประจำปี ๒๕๖๖" รุ่นที่ ๑๐	ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร "การปรับปรุงบัญชีการตรวจสอบสินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคาสะสมและการปิดบัญชีเพื่อจัดทำงบการเงินรวมการทำรายงานทางการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ E-lass ประจำปี ๒๕๖๖" " มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๕ คน ดังนี้ ๑. นางรัตนภรณ์ ชัยชาญ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบัญชี ๒. นางสาวณัฐติกาณต์ พงษ์ทอง ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๓. นางสาวจันทรา ธรรมพร ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๔. นางกมลรัตน์ ทานกวีวงศ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ๕. นางสาวพัชชกร จันทรธา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	ใช้งบประมาณ จำนวน ๓๙,๘๘.-	ระหว่างวันที่ ๓-๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสุนีย์แกรนด์ อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารงานส่วนจังหวัดศรีสะเกษ อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๖๐"	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ทักษะ และระเบียบในการปฏิบัติงาน สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ คน คือ นางสาวอลิศรา แดงอ่อน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ใช้งบประมาณ จำนวน ๒๘,๒๔๐.-	ระหว่างวันที่ ๒๔ ตุลาคม - ๑๐ พฤศจิกายน ณ สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น อาคารประชุม อนุสรณ์ ๑๐๐ ปี มหาดไทย ตำบลรังสิต อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี
๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "แนวทางปฏิบัติระเบียบการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน (ระเบียบฉบับใหม่) และหลักเกณฑ์การช่วยเหลือประชาชน อีกทั้งการเงิน การคลัง ตามระเบียบที่เกี่ยวข้องขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" รุ่นที่ ๓	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ แนวทางการปฏิบัติงานตามระเบียบการรับเงิน การจ่ายเงิน (ฉบับใหม่) และหลักเกณฑ์การช่วยเหลือประชาชน อีกทั้งการเงิน การคลัง และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ผู้เข้ารับการอบรมมีจำนวน ๖ คน ดังนี้ ๑. นางสาวณิชาภา เหล่าโนนศรี ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๒. นางสาวชลัญญา สุภาพ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๓. นางสาวรณภรณ์ คันสร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ๔. นางสาวสรุยา พิสัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ๕. นางสาวอุไรรักษ์ มูลทรัพย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	ใช้งบประมาณ จำนวน ๔๒,๗๖๐.-	ระหว่างวันที่ ๘-๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมลายทอง อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๕. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร " การจัดทำร่างขอบเขตงาน การกำหนดคุณสมบัติผู้เสนอราคา การกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ที่รัฐต้องส่งเสริมหรือสนับสนุน (ตามแนวทางที่กรมบัญชีกลางแก้ไขใหม่) การบันทึกข้อมูลและแก้ไขสัญญาในระบบ E-GP"	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ทักษะ และระเบียบในการปฏิบัติงานในการจัดทำร่าง " ขอบเขตงาน การกำหนดคุณสมบัติผู้เสนอราคา การกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างที่รัฐต้องส่งเสริมหรือสนับสนุน (ตามแนวทางที่กรมบัญชีกลางแก้ไขใหม่) การบันทึกข้อมูลและแก้ไขสัญญาในระบบ E-GP" ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๘ คน ดังนี้ ๑. นางสาวจุฑามาศ พวงโสมค์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ๒. นางสาวสายพิน คล้ายเมฆ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ๓. นายธีระวัตร ทองคำ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ๔. นางกัญญาณัฐ ไชยโชติ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ๕. นางศศิวิภา ทองทิพย์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ๖. นางสาวสุธีรา บุญสม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ๗. นางนิภาพร อนิสวรรณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ๘. นางสาวปณณพร แสงอรุณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	ใช้งบประมาณ จำนวน ๘๒,๒๐๐ .-	ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมฟอร์จูนริเวอร์วิว จังหวัดนครพนม
๖. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "สมรรถนะผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๑"	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการบริการงานด้านบุคคลขององค์กรได้ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ คน คือ นางชุลีรัตน์ สุพรรณโมกษ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม	ใช้งบประมาณ จำนวน ๑๓,๖๐๐.-	ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมแกรนด์ทาวเวอร์อินน์

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารงานส่วนจังหวัดศรีสะเกษ อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๗. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "นักวิชาการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ ๑๙"	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ข้อบังคับ และเทคนิคต่างๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานในตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ใช้งบประมาณ จำนวน ๔๓,๒๘๐.-	ระหว่างวันที่ ๙-๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมแกรนด์ทาวเวอร์อินน์ พระรามหก เขตพญาไทย กรุงเทพมหานคร
๘. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคและขั้นตอนการเสนอเพื่อขอปรับปรุงตำแหน่ง การเขียนวิสัยทัศน์ เพื่อพัฒนางานและการเขียนผลงานดีเด่นทางวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓ คน ดังนี้ ๑. นางสาวสาวินี จันทร์หา ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ ๒. นางสาวพิมพ์ธรัตน์ แผลฤทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ ๓. นางตุกตา มั่งสมาน ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ ในด้านเทคนิคและขั้นตอนการเสนอเพื่อขอปรับปรุงตำแหน่ง การเขียนวิสัยทัศน์ เพื่อพัฒนางานและการเขียนผลงานดีเด่นทางวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓ คน ดังนี้ ๑. นางสาวสาวินี จันทร์หา ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ ๒. นางสาวพิมพ์ธรัตน์ แผลฤทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ ๓. นางตุกตา มั่งสมาน ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเกษศิริ อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ
๙. โครงการอบรมหลักสูตร "การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาเวชปฏิบัติฉุกเฉิน (๔เดือน) รุ่นที่ ๒	ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาเวชปฏิบัติฉุกเฉิน ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ คน คือ นางสาวนริศราพร พงษ์สุวรรณ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ใช้งบประมาณ จำนวน ๕๘,๓๖๐.-	ระหว่างวันที่ ๗ พฤษภาคม-๖ กันยายน ๒๕๖๗ ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี