



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

เรื่อง แผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการ ข้อ ๒๗๑ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดทำแผนการพัฒนา ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนแม่บทการพัฒนา ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๖ และประกาศคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนแม่บทการพัฒนา ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๘ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ตามรอบ ของแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ครอบคลุมข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกตำแหน่งและสายงาน ตามแผนอัตรากำลัง เพื่อพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ครบทุกด้าน ตามที่ ก.จ.กำหนด หรือตามความจำเป็น ความเหมาะสม เสนอให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด จังหวัดศรีสะเกษ พิจารณาให้ความเห็นชอบ นั้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๒๗๑,๒๘๐ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด จังหวัดศรีสะเกษ (ก.จ.จ.จังหวัดศรีสะเกษ) ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้ใช้แผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร แนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายวิจิต ไตรสรณกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ โทร. ๐ ๔๕๘๑ ๔๖๗๗

ที่ ศก ๕๑๐๒๙/

วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศใช้แผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ โดยคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรฯ ได้ดำเนินการจัดทำร่างแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ตามกรอบของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ซึ่งมีหลักสูตรแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๑๙ หลักสูตร คลอบคลุมครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสายงาน ซึ่งเป็นไปตามหลักสูตรการพัฒนาที่ กจ.กำหนด เสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดศรีสะเกษ (ก.จ.จ.จังหวัดศรีสะเกษ) เพื่อใช้เป็นแผนในการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดศรีสะเกษ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๓. ระเบียบปฏิบัติ

๓.๑ ประกาศ ก.จ.จ. จังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการ

ข้อ ๒๗๑ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในการจัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องกำหนดตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ กจ. กำหนด โดยให้กำหนดเป็นแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

๓.๒ ประกาศ ก.จ.จ. จังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๖

ข้อ ๑๐ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามข้อ ๓ แล้วเสนอให้ ก.จ.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อ ก.จ.จ.ให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด ส่งแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดังกล่าวให้ ก.จ. ทราบ

ในการพิจารณาของ ก.จ.จ. ตามวรรคหนึ่งให้ ก.จ.จ. พิจารณาถึงความจำเป็นในการพัฒนากลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนา หลักสูตรการพัฒนา วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการพัฒนา งบประมาณที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดสรรสำหรับการพัฒนา เมื่อ ก.จ.จ. พิจารณามีมติเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดประกาศใช้บังคับเป็นแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดต่อไป

จังหวัดตามข้อ ๓ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามระยะเวลาของแผนอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดด้วย

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามประกาศฯ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ลงนามในประกาศแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) และใช้บังคับเป็นแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ต่อไป

๔.๒ ส่งแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดังกล่าว ให้ ก.จ. ทราบ

๔.๓ แจ้งส่วนราชการในสังกัดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวณัฐกานต์ นามทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ