



โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๓ มิถุนายน ๒๕๕๖ กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และ ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องมือยึดเหนี่ยว จิตใจในการปฏิบัติงาน เพื่อกระตุ้นเตือนให้ข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกประเภท ได้มีความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม มีค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งประโยชน์สุขของประชาชน มีจิตสำนึก พุทธิกรรม และ วิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใส มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอย่างยั่งยืน ประกอบกับนโยบาย ของรัฐบาล คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้ให้ความสำคัญในการบริหารราชการแผ่นดิน โดยมุ่งเน้น ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ปกป้องทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งการป้องกันปราบปรามไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน ซึ่งถือเป็นหนึ่งในนโยบายของรัฐบาลที่จะปฏิรูปประเทศไทย จาก นโยบายดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ถือได้ว่าเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่ อยู่ใกล้ชิดกับประชาชน มีภารกิจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และ แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในด้านต่างๆ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา สาธารณสุข การส่งเสริมอาชีพ สาธารณูปการต่างๆ รวมทั้งจารีตประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น ซึ่งถือว่าเป็นภารกิจสำคัญ บุคลากรจึง เปรียบเสมือนกลไกหลักในการขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุเป้าหมายตามกฎหมายและนโยบายของผู้บริหาร กำหนด พร้อมทั้งทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น โดยให้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนาเป็นเข็มนำชีวิต เพื่อให้การปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเกิดผลสัมฤทธิ์ และเกิด ประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในท้องถิ่น และสอดคล้องกับแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วน จังหวัดศรีสะเกษ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๓)

ดังนั้น กองการเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีหน้าที่ในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรในสังกัด โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ตลอดทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการและการดำเนินชีวิตประจำวัน ให้เกิดประโยชน์สุขต่อตนเองและส่วนรวม จึงกำหนดจัดโครงการ ฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัด นำมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ที่หน่วยงานกำหนดขึ้น ไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติและกำกับความประพฤติ ให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๒.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัด มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของ พระพุทธศาสนาไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและดำเนิน ชีวิตได้อย่างมีความสุข

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้องค์กรมีความน่าเชื่อถือ

๒.๔ เพื่อให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๒.๕ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย

๓. เป้าหมาย

จำนวน ๓๐๐ คน ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ จัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๔.๒ ประสานวิทยากรและสถานที่ฝึกอบรม

๔.๓ แต่งตั้งคณะทำงาน

๔.๔ ดำเนินการตามโครงการ

๔.๕ ประเมินผลการอบรมและจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการฯให้ผู้บังคับ

บัญชาทราบ

๕. ระยะเวลา/สถานที่ดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๙-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมพรหมพิมาน อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ

๖. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หน้า ๑๔๑ ค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึก บุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๖๔๐,๐๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการ ฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ โดยถือปฏิบัติตาม แผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) หัวปี ๒๕๖๒ โครงการที่๗ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและเข้ารับการฝึกอบรมของ เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ (ตามแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ แก้ไขเปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กร ๕.๑ ด้านบริหารงานทั่วไป หน้า ๒๓ โครงการที่๑)) โดยขอใช้งบประมาณครั้งนี้ จำนวน ๓๕๐,๐๐๐.-บาท (สามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาเป็นเครื่องกำกับความประพฤติตนเอง ให้มีจิตสำนึก ค่านิยมที่ดีงาม และนำไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและต่อส่วนรวม


๘.๒ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ได้รับการปลูกฝังแนวคิดด้าน
คุณธรรมจริยธรรม ซึ่งจะส่งผลให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม


๘.๓ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ นำหลักคุณธรรม จริยธรรม และ
หลักพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการทำงานและในชีวิตประจำวัน

๘.๔ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ มีคุณธรรม จริยธรรม อันจะส่งผล
ให้องค์กรมีความน่าเชื่อถือ

๘.๕ บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย

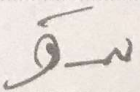
(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางอุษา นามจิตต์)
หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นางสาวทัศนีย์ สุโพนะ)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายปรีชา ศักดิ์วงษ์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

๙.ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

.....
.....

(ลงชื่อ)..........
(นายदनัย วัฒนปาณี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

๑๐.ความเห็นรองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

(ลงชื่อ).....

(นายอภิศักดิ์ แซ่จิ่ง)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายวิฑิต ไตรสรณกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ