



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

ที่ ศก ๕๑๐๐๑/ว ๘๘๘

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

จังหวัดศรีสะเกษ ขอความร่วมมือส่วนราชการ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้ที่ www.pao-sisaket.go.th/งานสารบรรณ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายวิเชียร ธีระเลิศพานิชย์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ



ที่ ศก ๐๐๑๗.๒ / ว ๒๗๒

องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ
รับที่ 1700
วันที่ 3 มิ.ค. 2560
เวลา 11.00
ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ
ถนนเทพา ศก ๓๓๐๐๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

รับที่ 694
วันที่ 6 มี.ค. 2560
เวลา 14.00

เรื่อง การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน **นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ**

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๑๑.๓ / ว ๐๕๓๙ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงมหาดไทยแจ้งว่า คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ เห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ โดยให้หน่วยงานภาครัฐถือปฏิบัติ และมอบหมายให้กระทรวงแรงงานขอความร่วมมือหน่วยงานภาคเอกชนรับร่างมาตรการดังกล่าวไปดำเนินการตามความเหมาะสม ซึ่งกระทรวงมหาดไทยได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ เรื่องมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และให้จังหวัดดำเนินการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานรัฐวิสาหกิจทราบและถือปฏิบัติ

จังหวัดศรีสะเกษจึงขอความร่วมมือส่วนราชการ อำเภอ และรัฐวิสาหกิจ ดำเนินการตามแนวทาง ดังนี้

๑. จัดทำแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน ที่ครอบคลุมบุคลากรทุกคนที่ทำงานในหน่วยงาน รวมทั้งผู้ที่ดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน เช่น นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง รวมทั้งการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความตระหนักให้ทุกคนในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ

๒. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับพฤติกรรมการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ และแนวทางการแก้ไขของหน่วยงานในกรณีที่มีปัญหาเกิดขึ้น

๓. เสริมสร้างพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติเพื่อป้องกันปัญหา เช่น

๑) การให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา

๒) การลดความเสี่ยงจากปัญหา เช่น แต่งกายให้เหมาะสม การจัดห้องทำงานที่เปิดเผย

โล่ง มองเห็นได้ชัดเจน หลีกเลี่ยงการอยู่ในที่ลับตาหรือทำงานสองต่อสอง มีผู้ที่วางใจอยู่ด้วยในกรณีถูกเรียกเข้าพบหรืองานที่มอบหมายนอกเวลาทำงาน เป็นต้น

๓) การสอดส่องและรายงานพฤติกรรมการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่เกิดขึ้นในหน่วยงานต่อผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งไม่เพิกเฉยหากมีปัญหากเกิดขึ้นกับเพื่อนร่วมงาน และควรให้คำปรึกษา ให้ความช่วยเหลือแก่เพื่อนร่วมงานด้วย

๔) ผู้บังคับบัญชาทุกระดับควรทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี และมีหน้าที่โดยตรงในการป้องกันปัญหา

๕) บุคลากรควรมีจิตสำนึกรักศักดิ์ศรี ภาคภูมิใจในผลการทำงานของตนเอง เห็นคุณค่าการทำงานของตนเองมากกว่าที่จะก้าวหน้าโดยวิธีอื่น

๔. มีกระบวนการแก้ไขและจัดการปัญหาอย่างจริงจัง ทันที รวดเร็ว รวมถึงการแต่งตั้งคณะกรรมการที่เหมาะสมในการสอบข้อเท็จจริง โดยอาจมีบุคคลที่เป็นเพศเดียวกันกับผู้เสียหาย หรือเป็นบุคคลที่ผู้เสียหายไว้วางใจเข้าร่วมรับฟังในการสอบข้อเท็จจริงได้

/ ๕. แจ้งเวียน...

๕. แจ้งเวียนมาตรการฯ ตามมติคณะรัฐมนตรีให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติ

สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ทาง เว็บไซต์สำนักนโยบายและแผน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย www.ppb.moi.go.th หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์ หรือเว็บไซต์จังหวัดศรีสะเกษ www.sisaket.go.th หัวข้อข้อมูลบริการงานราชการ >> หนังสือกลุ่มยุทธศาสตร์และข้อมูลฯ จว. เรื่อง การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิรัช สุระบาล)

ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

- เพื่อโปรดพิจารณา

- จังหวัดศรีสะเกษ แจ้งการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

- เห็นควรแจ้งหน่วยงานในสังกัดทราบ หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบเสนอมาพร้อมนี้



(นางสาวยุวลักษณ์ เอิบอิม)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



(นางนงเยาว์ ไชยรัตน์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป



(นางกมลลักษณ์ สุขคำสิงห์)

หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒๐ ส.ค. ๖๐

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด

โทรศัพท์ ๐ ๔๕๖๑ ๑๑๓๙ ต่อ ๑๕

โทรสาร ๐ ๔๕๖๑ ๑๕๓๑

(นายพนพล ชำนาญคำ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ



(นายนิธีร์ อธิระเลิศพานิชย์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

ทศวิโรจน์ ภู่วรรณ



การปฏิบัติ	
<input checked="" type="checkbox"/> สำนักปลัด	
<input type="checkbox"/> กองกิจ	<input type="checkbox"/> กองแผน
<input type="checkbox"/> สน.การคลัง	<input type="checkbox"/> สน.การช่าง
<input type="checkbox"/> กองการศึกษา	<input type="checkbox"/> กอง จมท.
<input type="checkbox"/> ตรวจสอบภายใน	
★สป.	
<input checked="" type="checkbox"/> ทวีป	<input type="checkbox"/> นิติการ
<input type="checkbox"/> ทสค.	<input type="checkbox"/> อบขส. <input type="checkbox"/> อทท.

ศสข.๕ (นม)
เลขที่รับ.....
วันที่ ๖ ก.พ. ๖๐
เวลา ๑๕.๒๖
(สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์)

เลขรับที่ 1691
วันที่ 6 ก.พ. 2560



กระทรวงมหาดไทย
ถนนรัชฎาภิเศก กทม. ๑๐๒๐๐

๖ ก.พ. 2560

ที่ มท ๐๒๑๑.๓/ว ๐๕๓๑

๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

เลขรับที่.....

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๒.๕/ว ๕๑๑๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๘

วันที่ 6 ก.พ. 2560

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ พม ๐๕๐๔/๔๖๐

ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๐

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ เห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ โดยให้หน่วยงานภาครัฐถือปฏิบัติและมอบหมายให้กระทรวงแรงงานขอความร่วมมือหน่วยงานภาคเอกชนรับร่างมาตรการดังกล่าวไปดำเนินการตามความเหมาะสม ซึ่งกระทรวงมหาดไทยได้กำหนดแนวทางปฏิบัติของกระทรวงมหาดไทยในเรื่องมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้จังหวัดดำเนินการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและพนักงานรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทยทราบและถือปฏิบัติ ความละเอียดตามอ้างถึง

กระทรวงมหาดไทยได้รับแจ้งจากกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ว่าได้รับข้อสังเกตจากกรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่ายังพบปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเกิดขึ้นอยู่ในองค์กรท้องถิ่น จึงขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานส่วนภูมิภาคให้ดำเนินการตามแนวทาง ดังนี้

๑. จัดทำแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน ที่ครอบคลุมบุคลากรทุกคนที่ทำงานในหน่วยงาน รวมทั้งผู้ที่ดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน เช่น นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง รวมทั้งการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความตระหนักให้ทุกคนในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ

๒. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศและแนวทางการแก้ไขของหน่วยงานในกรณีที่มีปัญหาเกิดขึ้น

๓. เสริมสร้างพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติเพื่อป้องกันปัญหา เช่น

๑) การให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา

๒) การลดความเสี่ยงจากปัญหา เช่น แต่งกายให้เหมาะสม การจัดห้องทำงานที่เปิดม่าน ใฝ่มองเห็นได้ชัดเจน หลีกเลี่ยงการอยู่ในที่ลับตาหรือทำงานสองต่อสอง มีผู้ที่วางใจอยู่ด้วยในกรณีถูกเรียกเข้าพบหรืองานที่มอบหมายนอกเวลาทำงาน เป็นต้น

๓) การสอดส่องและรายงานพฤติกรรมกรรมการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่เกิดขึ้นในหน่วยงานต่อผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งไม่เพิกเฉยหากมีปัญหเกิดขึ้นกับเพื่อนร่วมงาน และควรให้คำปรึกษา ให้ความช่วยเหลือแก่เพื่อนร่วมงานด้วย

๔) ผู้บังคับบัญชาทุกระดับควรทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี และมีหน้าที่โดยตรงในการป้องกันปัญหา

๕) บุคลากรควรมีจิตสำนึกรักศักดิ์ศรี ภาคภูมิใจในผลการดำเนินงานของตนเอง เห็นคุณค่าการดำเนินงานของตนเองมากกว่าที่จะก้าวหน้าโดยวิธีอื่น

๔. มีกระบวนการ...

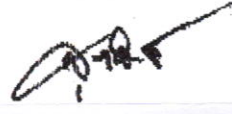
๒

๔. มีกระบวนการแก้ไขและจัดการปัญหาอย่างจริงจัง ทันที รวดเร็ว รวมถึงการแต่งตั้งคณะกรรมการที่เหมาะสมในการสอบข้อเท็จจริง โดยอาจมีบุคคลที่เป็นภาคีเกี่ยวข้องกับผู้เสียหายหรือเป็นบุคคลที่ผู้เสียหายไว้วางใจเข้าร่วมรับฟังในการสอบข้อเท็จจริงได้

๕. แจ้งเวียนมาตรการฯ ตามมติคณะรัฐมนตรีให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ทางเว็บไซต์ สำนักงานนโยบายและแผน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย www.ppb.moi.go.th หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุทธิพงษ์ อุตเจริญ)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง
สำนักงานนโยบายและแผน
โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๒๓ ๕๒๕๙