

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
สร้างความรู้ ความเข้าใจใน การจัดทำข้อมูล และการนำ ข้อมูลมาลง ระบบตาม ตัวชี้วัดที่ ป.ป.ช. กำหนด	๑. จัดประชุมชี้แจง รายละเอียดของตัวชี้วัด OIT ที่ ป.ป.ช. กำหนด จำนวน ๔๓ ตัวชี้วัดให้กับ ผู้รับผิดชอบได้เข้าใจ อย่างถูกต้อง ๒. จัดทำข้อมูลตามตัวชี้วัด เพิ่มเติม อาทิ คู่มือการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน คู่มือการ ให้บริการสำหรับประชาชน ผู้รับบริการ เป็นต้น ๓. กำหนดเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบในการจัดทำ ข้อมูลและลงข้อมูลตาม ตัวชี้วัดที่ ป.ป.ช.กำหนด เป็นรายข้อ ๔. จัดให้มีการตรวจสอบ ข้อมูลและการลงข้อมูล ร่วมกันเพื่อตรวจสอบและ สอบทานก่อนนำไปลงใน ระบบ ๕. จัดให้มีการตรวจสอบ ความถูกต้อง ครบถ้วน ของข้อมูลตามตัวชี้วัดที่ได้ นำลงในระบบแล้วก่อน สิ้นสุดระยะเวลา ที่ ป.ป.ช.กำหนด	กองการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัดฯ กองการ जनท. กองการศึกษา สำนักช่าง สำนักคลัง ทุกส่วน ราชการ กองการ เจ้าหน้าที่ กองการ เจ้าหน้าที่	ภายในเดือน มีนาคม ๒๕๖๔	๑. จัดประชุมชี้แจงตัวชี้วัด OIT ที่ ป.ป.ช. กำหนด จำนวน ๔๓ ตัวชี้วัดให้กับ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดศรีสะเกษ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ๒. จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และคู่มือการให้บริการ สำหรับประชาชน ดังนี้ - คู่มือการปฏิบัติงาน การเบิกจ่ายเงิน - คู่มือการดำเนินการ ทางวินัย - คู่มือแนะนำการใช้ บริการห้องสมุดอุทยาน การเรียนรู้ศรีสะเกษ - คู่มือการปฏิบัติการ ชุดเจาะบ่อน้ำบาดาล ให้กับกลุ่มเกษตรกรหรือ ผู้ประสบปัญหาภัยแล้ง ๓. มอบหมายเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบในการจัดทำ ข้อมูลและลงข้อมูลตาม ตัวชี้วัดที่ ป.ป.ช.กำหนด เป็นรายข้อ จำนวน ๔๓ ตัวชี้วัด เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔	๑. ให้ जनท. ระบบงาน คอมพิวเตอร์ หรือแอดมินที่ ดูแลเว็บไซต์ ของหน่วยงาน ปรับปรุง ออกแบบพัฒนา โครงสร้างหน้าตา เว็บไซต์ของ หน่วยงานอยู่ เสมอ ให้เป็น เว็บไซต์ ที่ทันสมัย ง่าย และสะดวก ในการเข้าถึง ข้อมูล ผู้คน เข้าชมเป็น ประจำและ มากขึ้นจน พัฒนาเป็น เวป ไซต์ยอดนิยม ๒. หากมี บุคลากรบรรจุ โอน/ย้ายเข้า มาในหน่วยงาน ควรให้กอง การเจ้าหน้าที่ แจ้งให้ทราบ ถึงมาตรการ ต่าง ๆ ดังกล่าว ของหน่วยงาน

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
				<p>๔. จัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบตามตัวชี้วัด เพื่อร่วมกันตรวจสอบข้อมูลและการลงข้อมูล ก่อนนำไปลงในระบบ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน และ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔</p> <p>๕. จัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบตามตัวชี้วัด เพื่อร่วมกันตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนของข้อมูลตามตัวชี้วัดที่ได้ นำลงในระบบวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔</p>	