

ด่วนที่สุด

ที่ ศก ๐๐๒๓.๑/ว ๔๕๔๗



๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ นายกเทศมนตรีเมืองศรีสะเกษ และนายกเทศมนตรีเมืองกันทรลักษณ์

อ้างถึง หนังสือจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ศก ๐๐๒๓.๑/ว ๒๗๗๕ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๒๔๒๓

ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ชุด

๒. คำสั่งจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๗๔๔๕ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดศรีสะเกษ ได้แจ้งการปรับแนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยสำนักงาน ก.พ.ร. ได้แจ้งยกเว้นการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เฉพาะรอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) โดยให้เป็นการประเมินทั้งปีแทน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) และให้นำประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขวิกฤตการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) มาเป็นประเด็นการประเมินด้วย นั้น

จังหวัดศรีสะเกษพิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ศึกษารายละเอียดแนวทางและเกณฑ์การประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ให้ผู้บริหารท้องถิ่นประเมินตนเอง (Self - Assessment) จำนวน ๙ ประเด็น ตั้งแต่ประเด็นที่ ๑ การลดพลังงาน - ประเด็นที่ ๙ การบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานตามแบบรายงานที่กำหนด และจัดส่งผลการประเมินตนเอง (Self - Assessment) ให้กับคณะทำงานระดับจังหวัด

๓. ประเด็นที่ ๑ การลดพลังงาน (ไฟฟ้า) ให้กรอกรายละเอียดผลการประเมินข้อมูลการใช้ไฟฟ้าจากสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) กระทรวงพลังงาน โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องกรอกรายละเอียดข้อมูลการใช้ไฟฟ้าทุกเดือน ผ่านระบบ e-report.energy.go.th ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน ภายในวันสุดท้ายของเดือนถัดไป ในกรณีนี้ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ได้มอบบัญชีผู้ใช้งาน และรหัสผ่าน ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเรียบร้อยแล้ว กรณีพบปัญหาการใช้งาน สอบถามได้ที่ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๖๑๒ ๑๕๕๕

๔. ประเด็นที่ ๓ การกำกับดูแลคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การ ให้กรอกรายละเอียดผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ทั้งนี้ สามารถเข้าดูผลการประเมินได้ที่ <https://itas.nacc.go.th/> กรณีพบปัญหาการใช้งานสอบถามได้ที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๕๒๘ ๔๘๐๐

/๕. ให้รายงาน...

องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

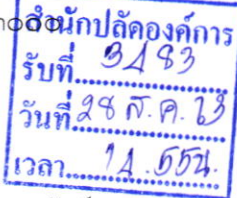
รับที่..... ๙๘๙๔

วันที่..... 28 ส.ค. 2563

เวลา..... 14.00 น.

ศาลากลางจังหวัดศรีสะเกษ

ถนนเทพา ศก ๓๓๐



๕. ให้รายงานผลการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ให้จังหวัดศรีสะเกษทราบ ภายในวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ และรายงานผ่านช่องทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ daojaisa@hotmail.com ในรูปแบบ Excel อีกทางหนึ่งด้วย ทั้งนี้ ขอให้กรอกรายละเอียดชื่อเต็มของหน่วยงานในช่อง “ประเภท ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ดาวนโหลดแบบสรุปผลการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) จาก QR CODE ทำหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๒๔๒๓ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชัย เจริญพานิชกุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
ฝ่ายบริหารทั่วไป
โทร. ๐ ๔๕๖๑ ๓๗๘๖



(นาย...)

...

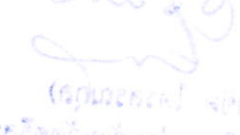


(นาย...)

...

(นาย...)

...



(นาย...)

...


การปฏิบัติ	
<input checked="" type="checkbox"/> สำนักปลัด	
<input type="checkbox"/> กองกิจ	<input type="checkbox"/> กองแผน
<input type="checkbox"/> สน.การคลัง	<input type="checkbox"/> สน.การช่าง
<input type="checkbox"/> กองการศึกษา	<input type="checkbox"/> กอง จนท.
<input type="checkbox"/> ตรวจสอบภายใน	
๗ สย.	
๑ หัวไป ๐ นิติการ	
๐ พสค. ๐ ปชส. ๐ กทท.	

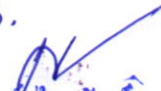
เรียน นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ


- เพื่อโปรดพิจารณา

- จังหวัดศรีสะเกษ แจ้งการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยให้จัดส่งให้ จังหวัดศรีสะเกษ ภายในวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ และรายงาน ผ่านช่องทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ daojaisa@hotmail.com ใน รูปแบบ Excel อีทางหนึ่งด้วย

- เห็นควรแจ้งหน่วยงานในสังกัดดำเนินการในส่วนที่ เกี่ยวข้อง แล้วจัดส่งเอกสารให้ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดฯ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อจักได้รายงานจังหวัดต่อไป หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบเสนอมาร่วมนี้

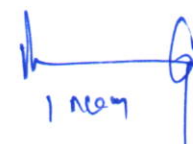

(นางสาวยุวลักษณ์ เอิบอิม)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๒1 ก.ค. ๖3.


(นางนงเยาว์ ไชยรัตน์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๓๑ ก.ค. ๖๓


(นางกมลลักษณ์ พุยก้าสงห์)
31 ก.ค. ๖3
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด


(นายพิพัฒน์ นารุน)


รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดศรีสะเกษ


1 ก.ค. ๖๓
(นายไกรศักดิ์ วรทิต)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ


(นายวิเชียร ธีระเลิศพานิชย์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ


(นายวิชิต ไตรสรณกุล)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๒๕๖๓



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง
 ๒๓๖๓
 รับที่ ๑๑๗๕ วันที่ 13 ส.ค. ๒๕๖๓

๐๐23.1 บริหารทั่วไป ๐๐23.4 กลุ่มกฎหมาย
 ๐๐23.2 บริหารงานบุคคลท้องถิ่น ๐๐23.5 การเงินบัญชี
 ๐๐23.3 ส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- อ้างอิง ๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๑๒๔๑ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓
 ๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๑๓๒๕ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒
 ๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๕๐๖ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๑/๑๕๐๐ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
 ๒. แนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) จำนวน ๑ ชุด
 ๓. แบบสรุปผลการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งการปรับแนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยสำนักงาน ก.พ.ร. ได้แจ้งยกเว้นการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เฉพาะรอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) โดยให้เป็นการประเมินทั้งปีแทน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) และให้นำประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขวิกฤตการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) มาเป็นประเด็นการประเมินด้วย รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการ ดังนี้

๑. ศึกษารายละเอียดแนวทางและเกณฑ์การประเมินผู้บริหารองค์การ/(ผู้บริหารท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. แต่งตั้งคณะทำงานกลั่นกรองผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นระดับจังหวัดและคณะทำงานตรวจสอบและรวบรวมผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นระดับอำเภอ โดยดำเนินการตามแนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น)

๓. ให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้บริหารท้องถิ่นประเมินตนเอง (Self - Assessment) จำนวน ๕ ประเด็น ตั้งแต่ประเด็นที่ ๑ การลดพลังงาน - ประเด็นที่ ๕ การบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานตามแบบรายงานที่กำหนด และจัดส่งผลการประเมินตนเอง (Self - Assessment) ให้กับคณะทำงานระดับจังหวัดและระดับอำเภอ

(๒) ประเด็นที่ ๑ การลดพลังงาน (ไฟฟ้า) ให้กรอกรายละเอียดผลการประเมินข้อมูลการใช้ไฟฟ้าจากสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) กระทรวงพลังงาน โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องกรอกรายละเอียดข้อมูลการใช้ไฟฟ้าทุกเดือน ผ่านระบบ e-report.energy.go.th ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน ภายในวันสุดท้ายของเดือนถัดไป ในการนี้ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ได้มอบบัญชีผู้ใช้งาน และรหัสผ่าน ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเรียบร้อยแล้ว

/กรณี...

กรณีพบปัญหาการใช้งาน สอบถามได้ที่ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๖๑๒ ๑๕๕๕

(๓) ประเด็นที่ ๓ การกำกับดูแลคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ให้กรอกรายละเอียดผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ทั้งนี้ สามารถเข้าดูผลการประเมินได้ที่ <https://itas.nacc.go.th/> กรณีพบปัญหาการใช้งานสอบถามได้ที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๕๒๘ ๔๘๐๐

๔. ให้จังหวัดรายงานผลการประเมินผู้บริหารองค์กร (ผู้บริหารท้องถิ่น) ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ ภายในวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และรายงานผ่านช่องทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Localreport.dla@gmail.com ในรูปแบบ Excel อีกทางหนึ่งด้วย ทั้งนี้ ขอให้กรอกรายละเอียดชื่อเต็มของหน่วยงาน ในช่อง “ประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ดาวน์โหลดแบบสรุปผลการประเมินผู้บริหารองค์กร (ผู้บริหารท้องถิ่น) จาก QR CODE ท้ายหนังสือนี้ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายทวี เสริมภักดีกุล)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



URL : <https://rb.gy/aangkc>

กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๒๓๒๒, โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๖๙๕๖
ผู้ประสานงาน นางสาวชนเนษฎ์ แก้วพุ่ม มือถือ ๐๙ ๕๖๖๙ ๓๖๔๕

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๑/๑๕๐๐



สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๑/๙๑๖ ลงวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๓

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. แนวทางและเกณฑ์การประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น)
 ๒. แบบประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น)
 ๓. แบบสรุปผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่น

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ.ร. ได้แจ้งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เรื่องการยกเว้นการประเมินผู้บริหารองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบการประเมินที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) โดยให้มีการประเมินผู้บริหารองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นการประเมินในรอบทั้งปีแทน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) โดยนำประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขวิกฤตการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ มาเป็นประเด็นการประเมินด้วย ตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ ความละเอียดครบถ้วนแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอแจ้งรายละเอียดแนวทางและเกณฑ์การประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) แบบประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) และแบบสรุปผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่น รอบการประเมิน ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาเพื่อประกอบการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓ ทั้งนี้ ขอความอนุเคราะห์ให้จัดส่งแบบสรุปผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นดังกล่าว ให้กับสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุร่งลักษณ์ เมฆะอำนวยการ)

รองเลขาธิการ ก.พ.ร.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.ร.

กองติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการพัฒนาระบบราชการ

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๙๙ (นรินทร์ธร)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๘๒๗๙

www.opdc.go.th

**แนวทางและเกณฑ์การประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

ที่มา

การประเมินผู้บริหารองค์การ เป็นไปตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีในรายงานผลการดำเนินงานของสำนักงาน ก.พ.ร. เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ ให้กำหนดแนวทางประเมินผลผู้นำองค์กร เพิ่มจากการประเมินปกติประจำปี สำนักงาน ก.พ.ร. จึงได้จัดทำแบบประเมินผู้บริหารองค์การขึ้น เพื่อประเมินผู้บริหารองค์การทุกระดับทั้งราชการบริหารส่วนกลาง ราชการบริหารส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การประเมินผู้บริหารองค์การนี้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบการประเมินที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) จนถึงปัจจุบัน โดยได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจาก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการชี้แจง กำกับ และติดตาม มาโดยตลอด

แนวทางการประเมิน

๑. รอบการประเมิน การประเมินผู้บริหารองค์การ ดำเนินการปีละ ๒ รอบ ดังนี้
 - รอบที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓
 - รอบที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

หมายเหตุ: เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ นายกรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้มีการยกเว้นการประเมินผู้บริหารองค์การ รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้เป็น การประเมินในรอบทั้งปีแทน
๒. กลุ่มเป้าหมาย
 - นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด
 - นายกเทศมนตรี (เทศบาลนคร เทศบาลเมือง เทศบาลตำบล)
 - นายกเมืองพัทยา
 - นายองค์การบริหารส่วนตำบล

รวมทั้งสิ้น ๗,๘๕๑ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓)
๓. กรอบการประเมิน ผู้บริหารองค์การประกอบด้วย ๑๐ ประเด็น ประกอบด้วย
 - (๑) การลดพลังงาน
 - (๒) มาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ
 - (๓) การกำกับดูแลคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การ
 - (๔) ภาวะผู้นำ
 - (๕) ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์การ
 - (๖) การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์การ
 - (๗) การสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ
 - (๘) การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา
 - (๙) การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน
 - (๑๐) การชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์ (ประเมินเฉพาะส่วนราชการ)

ทั้งนี้ สำหรับการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นจะประเมิน ๙ ประเด็น โดยไม่ประเมินในประเด็นที่ ๑๐ การชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์

๔. วิธีการประเมิน

- ข้อมูลจากหน่วยงานกลาง :

ประเด็นที่ ๑ การลดพลังงาน (ไฟฟ้า) สำนักงาน ก.พ.ร. จะใช้ผลการประเมินจากสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องกรอกรายละเอียดข้อมูลการใช้ไฟฟ้าทุกเดือน ผ่านระบบ e-report.energy.go.th ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน ภายในวันสุดท้ายของเดือนถัดไป

ประเด็นที่ ๓ การกำกับดูแลคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร สำนักงาน ก.พ.ร. จะใช้ผลการประเมินจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ทั้งนี้ สามารถเข้าดูผลการประเมินได้ที่ <https://itas.nacc.go.th/>

- การประเมินตนเอง (self assessment) :

ผู้บริหารท้องถิ่นจะประเมินตนเองในประเด็นที่ ๒ มาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ และประเด็นที่ ๔ ภาวะผู้นำ - ประเด็นที่ ๙ การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน ทั้งนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถแนบหลักฐานประกอบการประเมินเพิ่มเติมได้

- การประเมินโดยผู้ว่าราชการจังหวัด :

ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ เป็นผู้ประเมินในภาพรวมทั้ง ๙ ประเด็น โดยดำเนินการตามกลไกที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

รายละเอียดดังตาราง

ประเด็นประเมิน	ข้อมูลที่ใช้ในการประเมินผล	แหล่งข้อมูล
๑. การลดพลังงาน (ไฟฟ้า)	ใช้ผลการประเมินจากระบบการรายงานในเว็บไซต์ e - report .energy.go.th ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน	สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน
๒. มาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ	ผู้บริหารท้องถิ่นประเมินผลตนเอง (Self - Assessment)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๓. การกำกับดูแลคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร	ใช้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
๔. ภาวะผู้นำ	} ผู้บริหารท้องถิ่นประเมินผลตนเอง (Self - Assessment)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๕. ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์กร		

ประเด็นประเมิน	ข้อมูลที่ใช้ในการประเมินผล	แหล่งข้อมูล
๖. การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ในองค์กร	ผู้บริหารท้องถิ่นประเมินผลตนเอง (Self - Assessment)	กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น
๗. การสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร		
๘. การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/ การดูแลเอาใจใส่ผู้ได้บังคับบัญชา		
๙. การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน		
๑๐. การชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อ สถานการณ์	ประเมินเฉพาะส่วนราชการ	-

๕. การจัดส่งสรุปผลการประเมิน

- ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. จะรับผลสรุปการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นและผลสรุปสำหรับผู้บริหารโดยย่อ จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓
- สำนักงาน ก.พ.ร. จะดำเนินการประมวลผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่น เสนอต่อ นายกรัฐมนตรีต่อไป



แบบประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ที่มา

สำนักงาน ก.พ.ร. ร่วมกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดแนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) จึงใคร่ขอความร่วมมือจากผู้บริหารท้องถิ่น กรุณาประเมินผลการดำเนินงานของท่าน เพื่อให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะได้รวบรวมนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อประเมินในลำดับต่อไป

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น หมายถึง นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี (เทศบาลนคร/เทศบาลเมือง/เทศบาลตำบล) นายกเมืองพัทยา และนายองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปฏิบัติงานในท้องถิ่นนั้น ๆ

คำชี้แจง

แบบประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้บริหารท้องถิ่น ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลการดำเนินงาน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ - สกุล

ตำแหน่ง

ชื่อ อปท.

ตำบล จังหวัด

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ปี..... เดือน



ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลการดำเนินงาน

๑. การลดพลังงาน

- การลดพลังงาน หมายถึง การวัดความสามารถของ อปท. ในการลดพลังงาน พิจารณาจาก “พลังงานไฟฟ้า” ต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีเป้าหมายให้มีการใช้พลังงานไฟฟ้า ลดลงร้อยละ ๑๐ เทียบกับค่ามาตรฐานการใช้พลังงานไฟฟ้าของแต่ละหน่วยงาน
- การรายงานผลการใช้พลังงานไฟฟ้า ให้รายงานเป็นประจำทุกเดือน ผ่านเว็บไซต์ www.e-report.energy.go.th ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน โดยกรอกข้อมูลภายในวันสุดท้ายของเดือนถัดไป เช่น ค่าไฟฟ้าของเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จะต้องกรอกข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งการรายงานเริ่มตั้งแต่เดือนกันยายน ๒๕๖๒ – สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยรายงานภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
- การประเมินผล ใช้ผลการประเมินจากระบบ e-report.energy.go.th ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน
- เกณฑ์การให้คะแนน คิดค่าระดับคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงน้อยกว่าร้อยละ ๒.๐๐
๒	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๒.๐๐ – ๒.๙๙
๓	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๓.๐๐ – ๓.๙๙
๔	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๔.๐๐ – ๔.๙๙
๕	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๕.๐๐ – ๕.๙๙
๖	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๖.๐๐ – ๖.๙๙
๗	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๗.๐๐ – ๗.๙๙
๘	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๘.๐๐ – ๘.๙๙
๙	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๙.๐๐ – ๙.๙๙
๑๐	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ ๑๐.๐๐ ขึ้นไป

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนการประหยัดไฟฟ้าผลการประหยัดไฟฟ้าร้อยละ.....

หมายเหตุ : สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน จะประมวลผลคะแนนการประหยัดไฟฟ้าในแต่ละรอบการประเมินให้ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดูผลการดำเนินงานได้จากเว็บไซต์ www.e-report.energy.go.th ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน



๒. มาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ

- ดำเนินการต่อเนื่องตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบกับมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ โดยมอบหมายทุกหน่วยงานภาครัฐดำเนินงานพร้อมกันทั่วประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ตามข้อเสนอของกรมควบคุมมลพิษ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ประเด็นการประเมิน มีจำนวน ๑๐ ข้อ ข้อละ ๑ คะแนน รวม ๑๐ คะแนน
- เกณฑ์การให้คะแนน ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช่
๑	อปท. มีเทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติท้องถิ่น และแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะมูลฝอย		
๒	อปท. มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและประชาชนรับทราบ และมีส่วนร่วมในการดำเนินการลด และคัดแยกขยะมูลฝอย		
๓	อปท. มีกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยภายในหน่วยงาน อปท. เช่น การจัดกิจกรรมรณรงค์การประชุม แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ (Knowledge Management : KM) การจัดป้ายประชาสัมพันธ์		
๔	อปท. มีกิจกรรมส่งเสริมการคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ตามความเหมาะสม เช่น การทำปุ๋ยหมัก การลดใช้พลาสติกและโฟม ธนาคารขยะรีไซเคิล		
๕	อปท. มีกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนการใช้ภาชนะ/บรรจุภัณฑ์ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในการซื้อสินค้า เพื่อลดการใช้ถุงพลาสติกหิ้ว เช่น ตะกร้า ถุงผ้า ปิ่นโต		
๖	อปท. มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการลด และการคัดแยกขยะมูลฝอยจากต้นทางตามหลักการ 3Rs (Reduce , Reuse , Recycle) เพื่อให้ความรู้แก่ประชาชนในการจัดการขยะมูลฝอยอย่างถูกต้องและเหมาะสม เช่น การคัดแยก การกำจัดหน้ากากอนามัยอย่างถูกวิธี ในช่วงของการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)		
๗	อปท. มีการจัดตั้งกลุ่มอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก (อถล.) หรือเครือข่ายอาสาสมัครอื่น ๆ เพื่อขับเคลื่อนการจัดการเรื่องขยะมูลฝอย		
๘	อปท. มีจำนวนแหล่งเรียนรู้ด้านการจัดการขยะมูลฝอยในพื้นที่		
๙	อปท. มีการส่งเสริม/สนับสนุน/ดำเนินการ เกี่ยวกับการกำจัดขยะอันตราย เพื่อป้องกันความเป็นพิษปนเปื้อนสู่สิ่งแวดล้อม		
๑๐	อปท. มีการจัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้แก่ประชาชน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม		

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ.....



๓. การกำกับดูแลคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การ

- การกำกับดูแลคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การ สะท้อนจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็นเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
- การประเมิน ITA เป็นการประเมินธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐที่มีความครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทยมากที่สุดในปัจจุบัน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบผลการประเมิน เพื่อเกิดความตระหนักและนำไปสู่การพัฒนาการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่มีคุณภาพ มีคุณธรรม และมีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ซึ่งเป็นการประเมินหน่วยงานภาครัฐอย่างรอบด้าน โดยใช้เครื่องมือ ๓ เครื่องมือ และเก็บข้อมูลจาก ๓ แหล่งข้อมูล ดังนี้
 ๑. บุคลากรภายในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จัดเก็บข้อมูลผ่านแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
 ๒. ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการในรอบปีงบประมาณที่ทำการประเมิน จัดเก็บข้อมูลผ่านแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: IIT)
 ๓. ข้อมูลภาครัฐที่ได้เปิดเผยทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน จัดเก็บข้อมูลผ่านแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: IIT)
- การประเมินผล ใช้ผลการประเมินจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ สามารถเข้าดูผลการประเมินได้ที่ <https://itas.nacc.go.th/>
- เกณฑ์การให้คะแนน คิดค่าระดับคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	มีผลการประเมิน ITA น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐.๐๐
๒	มีผลการประเมิน ITA ร้อยละ ๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙
๓	มีผลการประเมิน ITA ร้อยละ ๕๕.๐๐ - ๕๙.๙๙
๔	มีผลการประเมิน ITA ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๔.๙๙
๕	มีผลการประเมิน ITA ร้อยละ ๖๕.๐๐ - ๖๙.๙๙
๖	มีผลการประเมิน ITA ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๔.๙๙
๗	มีผลการประเมิน ITA ร้อยละ ๗๕.๐๐ - ๗๙.๙๙
๘	มีผลการประเมิน ITA ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๔.๙๙
๙	มีผลการประเมิน ITA ร้อยละ ๘๕.๐๐ - ๘๙.๙๙
๑๐	มีผลการประเมิน ITA มากกว่า ร้อยละ ๙๐.๐๐

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนการกำกับดูแลคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การ



๔. ภาวะผู้นำ

- ภาวะผู้นำ หมายถึง ความรู้ ความสามารถ และทักษะของผู้บริหาร เพื่อสร้างแรงบันดาลใจและการร่วมแรงร่วมใจของบุคลากรในการปฏิบัติงาน เพื่อนำองค์กรให้บรรลุภารกิจตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
- ประเด็นการประเมิน มีจำนวน ๑๐ ข้อ ข้อละ ๑ คะแนน รวม ๑๐ คะแนน
- เกณฑ์การให้คะแนน ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช่
๑	ท่านมีการกำหนดนโยบาย/เป้าหมายที่ชัดเจน ทันท่วงที และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป พร้อมทั้งมีการถ่ายทอดนโยบาย/เป้าหมาย ในการทำงานให้คนในองค์กรได้รับรู้และเข้าใจทั่วทั้งองค์กร เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน		
๒	ท่านมีการพิจารณา/ทบทวน/ปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง/ยกเลิกภารกิจ หรือข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ ในระยะเวลา ๓ ปี ที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒)		
๓	ท่านมีการกำหนดนโยบาย/แผนงาน/มาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างชัดเจน และมีการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ซึ่งเป็นแผนอัตรากำลังที่ อปท. จัดทำขึ้น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง การสรรหาตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง และการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของ อปท.		
๔	ท่านส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรสามารถทำงานเป็นทีม เพื่อให้มีการบูรณาการการทำงาน ที่มีประสิทธิภาพและสามารถรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพไว้ในองค์กร		
๕	ท่านเน้นการทำงานอย่างมีส่วนร่วม ทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน โดยมีการบูรณาการร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่น เพื่อจัดให้มีโครงการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่		
๖	ท่านมีการวางแผนพัฒนาบุคลากรทุกระดับ เพื่อปรับเปลี่ยนองค์การของท่านให้เป็นหน่วยงานที่ทันสมัย ตามนโยบาย Thailand 4.0		
๗	ท่านจัดให้มีการฝึกอบรมภายในหน่วยงาน หรือจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานที่จัดพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และความสอดคล้องกับตำแหน่ง/มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง		
๘	ท่านเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือโทรคมนาคมมาใช้ตามความเหมาะสม และงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อช่วยลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน สร้างระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เช่น การแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านระบบออนไลน์ (เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ฯลฯ) จัดให้มี wifi หรือ อินเทอร์เน็ตภายในหน่วยงาน		
๙	ท่านมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการตามผลงานที่เกิดขึ้นจริงและเป็นที่ยอมรับ ทำให้เกิดแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร		
๑๐	ท่านมีการกำหนดมาตรการ/นโยบาย เพื่อเตรียมความพร้อมในการป้องกันหรือแก้ไขสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ		

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนภาวะผู้นำ



๕. ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์กร

- ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์กร หมายถึง ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์กร โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการติดตามและบริหารงานอย่างเป็นระบบ โดยการบริหารจัดการกระบวนการทำงาน การจัดสรรทรัพยากรอย่างเหมาะสม เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานและประชาชนในฐานะผู้รับบริการ
- ประเด็นการประเมิน คัดค้านระดับคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน
- เกณฑ์การให้คะแนน โดยใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช่
๑	อปท. มีการใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการติดตามผลการปฏิบัติงานขององค์กร (๕ คะแนน) ๑.๑ มีระบบการรับ/ส่งเรื่อง และระบบการให้บริการเพื่อให้เกิดความถูกต้อง รวดเร็ว ลดต้นทุน และประหยัดค่าใช้จ่าย ก่อให้เกิดคุณค่าเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และประชาชนในฐานะผู้รับบริการ (๑ คะแนน)		
	๑.๒ มีระบบติดตามสถานะและการบริหารงานขององค์กร (๑ คะแนน)		
	๑.๓ มีการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ในการนำมาปรับปรุงและพัฒนาาระบบเพื่อตอบสนองความต้องการของหน่วยงานและประชาชนในฐานะผู้รับบริการ (๑ คะแนน)		
	๑.๔ มีการใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการติดตามผลการปฏิบัติงาน เพื่อรองรับในการทำงาน Work From Home ในช่วงสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-19) เช่น ระบบชุมมิตติ้ง (Zoom Meeting) ไลน์ (Line) (๑ คะแนน)		
	๑.๕ มีระบบการรายงาน โดยสามารถรายงานความก้าวหน้าเป็นรายเดือน หรือรายสัปดาห์ (๑ คะแนน)		
๒	อปท. มีการจัดเก็บข้อมูลในระบบที่เป็นปัจจุบัน สามารถเรียกดูข้อมูลได้แบบ Real Time และนำผลวิเคราะห์ข้อมูลไปใช้ปรับปรุง พัฒนาการให้บริการและการปฏิบัติงานต่อไป (๓ คะแนน) ๒.๑ มีการออกแบบระบบจัดเก็บข้อมูล และมีระบบวิเคราะห์ข้อมูลสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนและหน่วยงาน (๑ คะแนน)		
	๒.๒ มีการรวบรวมข้อมูลจากผู้ปฏิบัติงาน ผู้รับบริการ และผู้เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ ถูกต้อง และทันสมัย (๑ คะแนน)		
	๒.๓ มีการนำผลการวิเคราะห์ข้อมูลไปใช้ในการวางแผน การพัฒนา การปรับปรุงการบริหารงาน เช่น นำข้อมูลมาใช้กำหนดนโยบายเพื่อบริหารองค์กรให้ตอบโจทย์ตรงตามเป้าหมายองค์กร นำข้อมูลมาพัฒนาปรับปรุงงาน เป็นต้น (๑ คะแนน)		
๓	อปท. มีการใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ โดยมีการรวบรวมผลการประเมินอย่างเป็นระบบ (๒ คะแนน) ๓.๑ มีระบบประเมินความพึงพอใจ ในรูปแบบที่ง่ายและสะดวกต่อผู้รับบริการ (๑ คะแนน)		
	๓.๒ มีการนำข้อมูลผลสำรวจมาปรับปรุงงานบริการอย่างต่อเนื่อง (๑ คะแนน)		

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์กร.....



๖. การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์กร (Digital Transformation)

- การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์กร (Digital Transformation) หมายถึง การนำเทคโนโลยีมาปรับใช้เพื่อพัฒนาและยกระดับขีดความสามารถขององค์กร นำไปสู่การรองรับการเป็นรัฐบาลดิจิทัลในอนาคต เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน การบริหารจัดการภายในองค์กร การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน การบริการภาครัฐ และการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานที่เป็นประโยชน์ต่อภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ประเด็นการประเมิน มีจำนวน ๒ ข้อ ข้อละ ๕ คะแนน รวม ๑๐ คะแนน
- เกณฑ์การให้คะแนน ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช่
๑	อปท. มีการบันทึกข้อมูลตามฐานข้อมูลผ่านระบบสารสนเทศของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ดังนี้ (๕ คะแนน)		
	๑.๑ ระบบงานสารสนเทศองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (e-Plan - eMENSER) (๑ คะแนน)		
	๑.๒ ระบบข้อมูลกลางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (INFO) (๑ คะแนน)		
	๑.๓ ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) (๑ คะแนน)		
	๑.๔ ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) (๐.๕ คะแนน)		
	๑.๕ ระบบฐานข้อมูลการจัดเก็บรายได้ท้องถิ่น (๐.๕ คะแนน)		
	๑.๖ การบริหารจัดการขยะมูลฝอยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๐.๕ คะแนน)		
๑.๗ ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) (๐.๕ คะแนน)			
๒	อปท. มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศหรือโทรคมนาคมมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)		
	๒.๑ มีการใช้อุปกรณ์อ่านบัตรแบบเอนกประสงค์ (Smart Card Reader) อย่างน้อย ๑ กระบวนงาน (๑ คะแนน)		
	๒.๒ มีการให้บริการชำระภาษีผ่านอินเทอร์เน็ต (๑ คะแนน)		
	๒.๓ จัดให้มี wi-fi หรืออินเทอร์เน็ตภายในสำนักงาน อปท. (๑ คะแนน)		
	๒.๔ มีการแจ้งเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ผ่านระบบออนไลน์ เช่น เว็บไซต์ ไลน์ เฟสบุ๊ก เป็นต้น (๑ คะแนน)		
	๒.๕ จัดให้มีการใช้โปรแกรมประยุกต์ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (LTAX GIS) ของ สก. หรือโปรแกรมอื่น (๐.๕ คะแนน)		
๒.๖ จัดให้มีการแจ้งผลการอนุมัติผ่านระบบ SMS หรือระบบอื่น (๐.๕ คะแนน)			

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์กร



๗. การสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ

- การประเมินคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ หมายถึง การประเมินการปฏิบัติงาน หรือการบริหารงาน โดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความถูกต้องชอบธรรม การยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน การยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ การไม่เลือกปฏิบัติ และการเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของราชการ
 - คุณธรรม (Integrity) คือ การปฏิบัติงานโดยมีมาตรฐานการปฏิบัติงานและมีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน รวมถึงการบริหารงานโดยยึดหลักคุณธรรม
 - จริยธรรม (Ethics) คือ พฤติกรรมการปฏิบัติหน้าที่หรือการบริหารจัดการที่ดี โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ความถูกต้องชอบธรรม การปฏิบัติตามกฎหมาย และการตระหนักถึงจรรยาบรรณวิชาชีพเพื่อสร้างคุณค่าของการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ
- ประเด็นการประเมิน มีจำนวน ๑๐ ข้อ ข้อละ ๑ คะแนน รวม ๑๐ คะแนน
- เกณฑ์การให้คะแนน ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช่
การจัดทำโครงการด้านมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม			
๑	อปท. มีการจัดทำและดำเนินโครงการด้านคุณธรรม จริยธรรมที่มีลักษณะเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ หรือกิจกรรมที่ทำให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี ตลอดจนการจัดทำโครงการบำเพ็ญประโยชน์ที่ดำเนินการโดยข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		
การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม			
๒	อปท. มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรม ของหน่วยงาน		
๓	อปท. มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น		
๔	อปท. มีการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน		
๕	อปท. มีการจัดวางระบบการควบคุมภายใน โดยรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานตามแบบที่กำหนดครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑		
๖	อปท. มีแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต		
๗	อปท. มีการเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของอำเภอ/จังหวัด		
๘	อปท. มีการเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานต่าง ๆ เช่น หน่วยงานราชการ (ที่มีใช้อำเภอ/จังหวัด) รัฐสภา หักจิม มหาวิทยาลัย วิทยาลัย โรงเรียน องค์กรมหาชน สมาคม มูลนิธิ องค์กรภาคประชาสังคม		
๙	อปท. มีการเข้าร่วมโครงการป้องกันการทุจริตกับสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. หรือ สถาบันพระปกเกล้า		
๑๐	อปท. มีการจัดทำรายงานผลด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมที่ผู้บริหารท้องถิ่นรับทราบ พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการดังกล่าว		

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนการสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ.....



๘. การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา

- การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา หมายถึง การสำรวจปัจจัยการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ประเด็นการประเมิน มีจำนวน ๑๐ ข้อ ข้อละ ๑ คะแนน รวม ๑๐ คะแนน
- เกณฑ์การให้คะแนน ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช่
๑	ผู้บังคับบัญชา มีการประชุมถ่ายทอดนโยบายในการสร้างขวัญกำลังใจ และสร้างสิ่งจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบ		
๒	ผู้บังคับบัญชา มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร เช่น การจัดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ และปลอดภัย เพื่อสนับสนุนให้ข้าราชการ ลูกจ้าง มีความสุข มีความพึงพอใจและมีแรงจูงใจในการทำงาน		
๓	ผู้บังคับบัญชา มีการตรวจประเมินความพึงพอใจจากบุคลากรต่อผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งในด้านการบริหารจัดการ ด้านทรัพยากรบุคคล ด้านการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน และด้านการสร้างแรงจูงใจของบุคลากร		
๔	ผู้บังคับบัญชา มีการนำผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรมาปรับปรุง เพื่อสนับสนุนการทำงาน		
๕	ผู้บังคับบัญชา มีการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีให้กับบุคลากรภายในองค์กร		
๖	ผู้บังคับบัญชา มีการสอนงานให้แก่ท่าน และสนับสนุนให้ท่านมีส่วนร่วมในการทำงาน		
๗	ผู้บังคับบัญชา ช่วยเหลือ ให้คำปรึกษา และแก้ไขปัญหาในการทำงานของท่าน		
๘	ผู้บังคับบัญชา แสดงความรับผิดชอบในความผิดพลาดของท่าน		
๙	ผู้บังคับบัญชา ดูแลเอาใจใส่ดูแลความเป็นอยู่ทุกขุขุสุขในการทำงานของท่าน เช่น การจัดหาสวัสดิการต่าง ๆ ที่เหมาะสม โดยเฉพาะในช่วงสถานการณ์วิกฤตการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)		
๑๐	ผู้บังคับบัญชา เปิดโอกาสในการแสดงความคิดเห็น และมีอิสระในการคิดสร้างสรรค์ และให้ความยกย่องชมเชยท่านเมื่อมีผลการปฏิบัติงานที่ดี		

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา.....



๙. การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน

- การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน หมายถึง การที่ส่วนราชการสามารถประสานเพื่อให้เกิดความร่วมมือในการเชื่อมโยงข้อมูลด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน โดยคำนึงถึงหลักประหยัด ความคุ้มค่า มุ่งให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ ซึ่งในการบูรณาการข้อมูลนั้นจะต้องเป็นการบูรณาการร่วมกันระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน สถาบันการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานต่างประเทศ พร้อมกำหนดแผนงาน การบูรณาการข้อมูลร่วมกันที่จะสามารถดำเนินการได้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- ประเด็นการประเมิน คิดค่าระดับคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน
- เกณฑ์การให้คะแนน ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช่
๑	<p>อปท. มีการบูรณาการ (Intergration) โครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ร่วมกับ อปท. อื่น ๆ หรือร่วมกับหน่วยงานอื่น (หน่วยงานที่มีใช้ราชการ เช่น ภาคเอกชน องค์กรภาคประชาชน เป็นต้น) <u>อย่างน้อยหนึ่งด้าน</u> (๖ คะแนน)</p> <p>(ยกเว้นโครงการที่หน่วยงานของรัฐจัดสรรให้ อปท. ดำเนินการ และโครงการที่ อปท. อุดหนุนให้ อปท. หรือหน่วยงานอื่นโดย อปท. ไม่ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการ) ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ● ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต ● ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ● ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว ● ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ● ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น 		
๒	<p>อปท. มีการประสานงาน/บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ในการป้องกันหรือแก้ไขสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ (๔ คะแนน)</p>		

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนการบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน

ตัวอย่าง การเขียนชื่อหน่วยงาน
แบบสรุปผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่น

จังหวัด

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ลำดับ	อำเภอ	ประเภทของ อปท.	ชื่อ-สกุล	ผลการประเมิน	ประเด็นประเมิน										คิดเป็นร้อยละ	
					๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	รวม		
				คะแนนเต็ม	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๙๐	
๑	เมืองกระบี่	องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่	นาย.....	ประเมินตนเอง												
				ผู้บังคับบัญชาประเมิน												
๒	เมืองขอนแก่น	เทศบาลนครขอนแก่น	นาง.....	ประเมินตนเอง												
				ผู้บังคับบัญชาประเมิน												
๓	เมืองกระบี่	เทศบาลเมืองกระบี่	นางสาว.....	ประเมินตนเอง												
				ผู้บังคับบัญชาประเมิน												
๔	เกาะลันตา	เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่	นาย.....	ประเมินตนเอง												
				ผู้บังคับบัญชาประเมิน												
๕	เกาะลันตา	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลันตาน้อย	นาง.....	ประเมินตนเอง												
				ผู้บังคับบัญชาประเมิน												
๖	บางละมุง	เมืองพัทยา	นาย.....	ประเมินตนเอง												
				ผู้บังคับบัญชาประเมิน												

หมายเหตุ : โปรดเขียนชื่อเต็มของหน่วยงานท่าน ในช่อง "ประเภทของ อปท."

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๑/๙๑๖



สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

๑๔ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง การปรับแนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ตามที่ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้รับความร่วมมือจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประเมินผู้บริหารท้องถิ่น ได้แก่ นายกองคํการบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองคํการบริหาร ส่วนตำบล และนายกเมืองพัทยา ซึ่งใช้แนวทางเดียวกับการประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) โดยการประเมินประกอบด้วย ๙ ประเด็น ได้แก่ การลดพลังงาน มาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ การกำกับดูแลการทุจริต ภาวะผู้นำ ระบบการติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์การ การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์การ การสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอเรียนว่า ขณะนี้สถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ส่งผลกระทบต่อประชาชนเป็นอย่างมาก ทำให้ส่วนราชการมีภารกิจเร่งด่วนที่ต้องเร่งดำเนินการ เพื่อแก้ไขวิกฤตของการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้อย่างทันการณ์และมีประสิทธิภาพสูงสุด และเพื่อเป็นการลดภาระของส่วนราชการสำหรับการประเมินผู้บริหารองค์การในช่วงระยะเวลาที่กำหนดไว้เดิม ดังนั้น นายกรัฐมนตรีได้เห็นชอบกับข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ.ร. ที่เห็นควรยกเว้นการประเมินผู้บริหาร องค์การประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เฉพาะในรอบการประเมินที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) โดยให้มีการประเมินผู้บริหารองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งรวมทั้ง การประเมินผู้บริหารท้องถิ่นด้วย เป็นการประเมินในรอบทั้งปีแทน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) โดยให้นำประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขวิกฤตการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 มาเป็นประเด็น การประเมินด้วย ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. จะดำเนินการปรับปรุงเกณฑ์และแจ้งแนวทางการประเมินผู้บริหารท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในรอบ ๑๒ เดือนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุรงลักษณ์ เมฆะอำนวยชัย)

รองเลขาธิการ ก.พ.ร. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองติดตาม และประเมินผลการพัฒนาระบบราชการ

โทร. ๐๖ ๔๙๗๓ ๘๘๙๐ (สุวิชาญ), Line Id: me.opdc

แนวทางและเกณฑ์การประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่มา

การประเมินผู้บริหารองค์การ เป็นไปตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีในรายงานผลการดำเนินงานของสำนักงาน ก.พ.ร. เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ ให้กำหนดแนวทางประเมินผลผู้นำองค์กร เพิ่มจากการประเมินปกติประจำปี สำนักงาน ก.พ.ร. จึงได้จัดทำแบบประเมินผู้บริหารองค์การขึ้น เพื่อประเมินผู้บริหารองค์การทุกระดับทั้งราชการบริหารส่วนกลาง ราชการบริหารส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การประเมินผู้บริหารองค์การนี้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบการประเมินที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) จนถึงปัจจุบัน โดยได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจาก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการชี้แจง กำกับ และติดตาม มาโดยตลอด

แนวทางการประเมิน

๑. รอบการประเมิน

การประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ดำเนินการในรอบ ๑๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

หมายเหตุ: เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ นายกรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้มีการยกเว้นการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) รอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้เป็นการประเมินในรอบทั้งปีแทน

๒. กลุ่มเป้าหมาย

- นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด
- นายกเทศมนตรี (เทศบาลนคร เทศบาลเมือง เทศบาลตำบล)
- นายกเมืองพัทยา
- นายกองค้การบริหารส่วนตำบล

รวมทั้งสิ้น ๗,๘๕๑ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓)

๓. กรอบการประเมิน ผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ๙ ประเด็น ประกอบด้วย

- (๑) การลดพลังงาน
- (๒) มาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ
- (๓) การกำกับดูแลคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การ
- (๔) ภาวะผู้นำ
- (๕) ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์การ
- (๖) การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์การ
- (๗) การสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ
- (๘) การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา
- (๙) การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน

ผู้บริหารท้องถิ่น หมายความว่า ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้ทำหน้าที่แทนผู้บริหารท้องถิ่นกรณีไม่มีผู้บริหารท้องถิ่น

๔. วิธีการประเมิน

ข้อมูลจากหน่วยงานกลาง :

ประเด็นที่ ๑ การลดพลังงาน (ไฟฟ้า) สำนักงาน ก.พ.ร. จะใช้ผลการประเมินจากสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องกรอกรายละเอียดข้อมูลการใช้ไฟฟ้าทุกเดือน ผ่านระบบ e-report.energy.go.th ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน ภายในวันสุดท้ายของเดือนถัดไป

ในการนี้ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) ได้มอบบัญชีผู้ใช้งานและรหัสผ่าน ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเรียบร้อยแล้ว กรณีพบปัญหาการใช้งาน สอบถามได้ที่ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) โทรศัพท์หมายเลข ๐๒ ๖๑๒ ๑๕๕๕

ประเด็นที่ ๓ การกำกับดูแลคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การ สำนักงาน ก.พ.ร. จะใช้ผลการประเมินจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ทั้งนี้ สามารถเข้าดูผลการประเมินได้ที่ <https://itas.nacc.go.th/> กรณีพบปัญหาการใช้งานสอบถามได้ที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) โทรศัพท์หมายเลข ๐๒ ๕๒๘ ๔๘๐๐

การประเมินตนเอง (self assessment) :

ผู้บริหารท้องถิ่นจะประเมินตนเองในประเด็นที่ ๑ การลดพลังงาน – ประเด็นที่ ๙ การบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ทั้งนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถแนบหลักฐานประกอบการประเมินเพิ่มเติมได้

การประเมินโดยผู้ว่าราชการจังหวัด :

ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ เป็นผู้ประเมินในภาพรวมทั้ง ๙ ประเด็น โดยดำเนินการตามกลไกที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

รายละเอียด ดังนี้

ประเด็นประเมิน	ข้อมูลที่ใช้ในการประเมินผล	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. การลดพลังงาน (ไฟฟ้า)	ใช้ผลการประเมินจากระบบการรายงานใน เว็บไซต์ e - report.energy.go.th ของ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน	สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน
๒. มาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ	ผู้บริหารท้องถิ่นประเมินผลตนเอง (Self - Assessment)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และสำนักงาน ก.พ.ร.

ประเด็นประเมิน	ข้อมูลที่ใช้ในการประเมินผล	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓. การกำกับดูแลคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การ	ใช้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)	สำนักงาน คณะกรรมการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ
๔. ภาวะผู้นำ	ผู้บริหารท้องถิ่นประเมินผล ตนเอง (Self - Assessment)	กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น และสำนักงาน ก.พ.ร.
๕. ระบบติดตามการปฏิบัติงาน เพื่อการบริหารงานขององค์การ		
๖. การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยี ดิจิทัลในองค์การ		
๗. การสร้างคุณธรรม จริยธรรมใน องค์การ		
๘. การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/ การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา		
๙. การบูรณาการข้อมูลระหว่าง หน่วยงาน		

๕. คณะทำงาน ประกอบด้วย

- (๑) คณะทำงานกลั่นกรองผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นระดับจังหวัด
- (๒) คณะทำงานตรวจสอบและรวบรวมผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นระดับอำเภอ

๖. คณะทำงานกลั่นกรองผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นระดับจังหวัด (แต่งตั้งจาก)

ก. องค์ประกอบ

- ๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
- ๒) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดซึ่งอยู่ในคณะกรรมการ เป็นคณะทำงาน
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ระดับจังหวัด) (ก.จ.จ.)
- ๓) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ระดับจังหวัด) (ก.ท.จ.) เป็นคณะทำงาน
- ๔) คณะกรรมการพนักงานเทศบาลตำบล (ระดับจังหวัด) (ก.อบต.) เป็นคณะทำงาน
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัด เป็นคณะทำงานและเลขานุการ
ลำดับที่ ๒) - ๓) - ๔) แต่งตั้ง ๒ - ๔ คน

ข. อำนาจหน้าที่

- ๑) ตรวจสอบและรวบรวมผลการประเมินตนเองของผู้บริหารท้องถิ่น กรณีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และนายกเทศมนตรี (เทศบาลนคร และเทศบาลเมือง)
- ๒) รวบรวมผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นจากคณะทำงานตรวจสอบและรวบรวมผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นระดับอำเภอ เพื่อดำเนินการกลั่นกรองผลการประเมินก่อนเสนอให้กับผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามผลการประเมิน
- ๓) สำหรับคณะทำงานกลั่นกรองผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นระดับจังหวัดจังหวัดชลบุรี ให้ดำเนินการกลั่นกรองผลการประเมินในส่วน of เมืองพัทยาด้วย

จาก) ๗. คณะทำงานตรวจสอบและรวบรวมผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นระดับอำเภอ (แต่งตั้ง

ก. องค์ประกอบ

- ๑) นายอำเภอ เป็นหัวหน้าคณะทำงาน
- ๒) หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอหรือปลัดอำเภอ เป็นคณะทำงาน
ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๒ - ๔ คน
- ๓) ท้องถิ่นอำเภอ เป็นคณะทำงานและเลขานุการ

ข. อำนาจหน้าที่

๑) ตรวจสอบและรวบรวมผลการประเมินตนเองของผู้บริหารท้องถิ่นในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกเทศมนตรี (เทศบาลตำบล) ส่งให้กับคณะทำงานกลั่นกรองผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นระดับจังหวัด

๒) ดำเนินการกลั่นกรองผลการประเมินก่อนเสนอให้กับผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามประเมิน

๘. กำหนดวันรายงานผลวันสุดท้ายในระดับจังหวัด

(๑) จังหวัดรายงานผลการประเมิน ฯ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ ภายในวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และรายงานผ่านช่องทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Localreport.dla@gmail.com ในรูปแบบ Excel อีกทางหนึ่งด้วย

(๒) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รายงานผลสรุปการประเมินผู้บริหารท้องถิ่น และผลสรุปสำหรับผู้บริหารโดยย่อ ให้ สำนักงาน ก.พ.ร. ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓

(๓) สำนักงาน ก.พ.ร. ดำเนินการประมวลผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่น เสนอต่อ นายกรัฐมนตรีต่อไป



แบบสรุปผลการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น)

จังหวัด

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ลำดับ	อำเภอ	ประเภทของ อปท.	ชื่อ-สกุล	ผลการประเมิน	ประเด็นประเมิน										คิดเป็นร้อยละ			
					๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	รวม				
๑	เมือง	องค์การบริหารส่วนจังหวัด	นาย	ประเมินเต็ม	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐
๒	เมือง	เทศบาลนคร	นาง	ประเมินตนเอง														
๓	เมือง	เทศบาลเมือง	นางสาว	ผู้บังคับบัญชาประเมิน														
๔	อำเภอ	เทศบาลตำบล	นาย	ประเมินตนเอง														
๕	อำเภอ	องค์การบริหารส่วนตำบล	นาง	ผู้บังคับบัญชาประเมิน														
๖	อำเภอ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ (เมืองพัทยา)	นาย	ประเมินตนเอง														

หมายเหตุ : 1. โปรดใส่รายละเอียดชื่อเต็มของหน่วยงานของท่าน ในช่อง "ประเภทของ อปท."

2. กรณี ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ทำหน้าที่ผู้บริหารท้องถิ่น ให้ระบุตำแหน่งปัจจุบันของท่านด้วย เช่น ปลัด/รองปลัด เป็นต้น



คำสั่งจังหวัดศรีสะเกษ

ที่ ๑๔๘๙ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่น

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งการปรับแนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยสำนักงาน ก.พ.ร. ได้แจ้งยกเว้นการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เฉพาะรอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) โดยให้เป็นการประเมินทั้งปีแทน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) และให้นำประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขวิกฤตการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) มาเป็นประเด็นการประเมินด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ จังหวัดศรีสะเกษจึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่น ดังนี้

๑. คณะทำงานกลั่นกรองผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นระดับจังหวัด ประกอบด้วย
 - ๑.๑ รองผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษกำกับ ดูแล หัวหน้าคณะทำงาน
การปฏิบัติราชการของสำนักงานส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่นจังหวัดศรีสะเกษ
 - ๑.๒ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ คณะทำงาน
 - ๑.๓ ปลัดจังหวัดศรีสะเกษ คณะทำงาน
 - ๑.๔ คลังจังหวัดศรีสะเกษ คณะทำงาน
 - ๑.๕ ท้องถิ่นจังหวัดศรีสะเกษ คณะทำงานและเลขานุการ
 - ๑.๖ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดศรีสะเกษ ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

- ๑) ตรวจสอบและรวบรวมผลการประเมินตนเองของผู้บริหารท้องถิ่น กรณีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ นายกเทศมนตรี (เทศบาลนคร และเทศบาลเมือง)
- ๒) รวบรวมผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นจากคณะกรรมการตรวจสอบและรวบรวมผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นระดับอำเภอ เพื่อดำเนินการกลั่นกรองผลการประเมินก่อนเสนอให้กับผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามประเมิน

๒. คณะทำงานตรวจสอบและรวบรวมผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นระดับอำเภอ ประกอบด้วย
 - ๒.๑ นายอำเภอ หัวหน้าคณะทำงาน
 - ๒.๒ สาธารณสุขอำเภอ คณะทำงาน
 - ๒.๓ พัฒนาการอำเภอ คณะทำงาน
 - ๒.๔ เกษตรอำเภอ คณะทำงาน
 - ๒.๕ ท้องถิ่นอำเภอ คณะทำงานและเลขานุการ

/อำนาจ...

อำนาจหน้าที่

๑) ตรวจสอบและรวบรวมผลการประเมินตนเองของผู้บริหารท้องถิ่นในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกเทศมนตรี (เทศบาลตำบล) ส่งให้กับคณะทำงานกลั่นกรองผลการประเมินผู้บริหารท้องถิ่นระดับจังหวัด

๒) ดำเนินการกลั่นกรองผลการประเมินก่อนเสนอให้กับผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามประเมิน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวัฒนา พุฒิสชาติ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ