



บันทึกรายงานการประชุม  
คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วน  
จังหวัดศรีสะเกษ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

วันที่ ๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑  
ณ ห้องรับรองสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ชั้น ๓  
อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓

วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๓๐ น.

ณ ห้องรับรองสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ (ชั้น ๓)

ผู้มาประชุม

๑. นายอภิศักดิ์ แซ่จิ่ง	รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ	แทนประธานกรรมการ
๒. นายदनัย วัฒนปาณี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ	กรรมการ
๓. นายปรีชา ศักดิ์วงษ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ	กรรมการ
๔. นายปรีชา พรหมทา	ผู้อำนวยการสำนักการช่าง	กรรมการ
๕. นางสมัย ดอกดวง	ผู้อำนวยการสำนักการคลัง	กรรมการ
๖. นางกมลลักษณ์ ผุ่ยคำสิงห์	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	กรรมการ
๗. นางสาวสุนี ทองนำ	ผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ	กรรมการ
๘. นายสุนทร แพงศรี	แทน ผู้อำนวยการกองกิจการสภา อบจ.	กรรมการ
๙. นายนิรันดร์ ชูสิทธิ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๑๐. นางชลกนก พันธุ์โฮสถ	หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๑. นางสาวทัศนันท์ สุโพณะ	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กรรมการ/เลขานุการ
๑๒. นางนงลักษณ์ เสียงดี	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางสาวณัฐกานต์ นามทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายวิชิต ไตรสรณกุล นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ (ติดราชการ)
๒. นายมานะพันธ์ อังคสกุลเกียรติ รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ (ติดราชการ)
๓. นายวิเชียร ธีระเลิศพานิชย์ รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ (ติดราชการ)
๔. นายอดิศักดิ์ ทองจันทร์แก้ว รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ (ติดราชการ)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสุขุญา ประศักดิ์พงษ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒. นางนิศาชล บุญคล้าย นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๓. นางสาวปภาวี ศิลาชัย เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๔. นายธนภุช คงเกียรติจิรา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

เริ่มประชุมเวลา

๑๐.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุม...

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว ขอเปิดการประชุม เนื่องจากท่านนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ตัดภารกิจ มอบให้ผม (นายอภิศักดิ์ แซ่จิ่ง) รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ เป็นประธานดำเนินการประชุม

### **ระเบียบวาระที่ ๑**

#### **ประธานกรรมการ**

(นายอภิศักดิ์ แซ่จิ่ง)

#### **เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

๑. ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการ ข้อ ๒๗๑ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ตี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการจัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการ ต้องกำหนดตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ ก.จ.กำหนด มีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๘ ในการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ตี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ นำเสนอ ก.จ.จ. จังหวัดศรีสะเกษ พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อประกาศใช้บังคับเป็นแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ต่อไป

๒. ปัจจุบันตามกรอบแผนอัตรากำลังองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) สิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการถูกต้องตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ๑๓๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๑ ดังนี้

<b>ประธานกรรมการ</b> (นายอภิศักดิ์ แซ่จิ่ง)	๑. นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ	ประธานกรรมการ
	๒. รองนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ทุกท่าน	กรรมการ
	๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ	กรรมการ
	๔. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ ทุกท่าน	กรรมการ
	๕. ผู้อำนวยการสำนักการช่าง	กรรมการ
	๖. ผู้อำนวยการสำนักการคลัง	กรรมการ
	๗. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	กรรมการ
	๘. ผู้อำนวยการกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด	กรรมการ
	๙. ผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ	กรรมการ
	๑๐. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
	๑๑. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
	๑๒. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กรรมการและเลขานุการ
	๑๓. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	ผู้ช่วยเลขานุการ
	๑๔. นางสาวณัฐกานต์ นามทอง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คำนึงถึงความจำเป็นที่จะพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้ครอบคลุมสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ เพื่อให้การบริหารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

### มติที่ประชุม

รับทราบ

### ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง การพิจารณาร่างแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

### ประธานกรรมการ

(นายอภิศักดิ์ แซ่จิ่ง)

### ผอ.กองการเจ้าหน้าที่

(น.ส.ทัศนันท์ สุโพณะ)

เชิญผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ได้นำเสนอและชี้แจงรายละเอียดการจัดทำ  
แผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระยะ ๓ ปี

ในการจัดทำร่างแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จะยึดกรอบ  
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๐) ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ  
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และ  
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขององค์การ  
บริหารส่วนจังหวัด โดยกองการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำร่างแผนพัฒนาข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ จำนวน ๑๗ โครงการ/กิจกรรม ปรากฏตาม  
เอกสารแนบท้าย เพื่อให้ครอบคลุมและเป็นไปตามหลักสูตรที่ ก.จ.กำหนด ซึ่ง  
ประกอบด้วย การพัฒนาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการสำหรับข้าราชการ  
บรรจุใหม่ และการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่องค์การ  
บริหารส่วนจังหวัดกำหนด โดยผู้บังคับบัญชาจะต้องพัฒนาทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการ  
ปฏิบัติงานโดยทั่วไป เช่น สถานที่ โครงสร้างของงาน นโยบายต่าง ๆ

๒. ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้  
ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดโดยเฉพาะ เช่น งาน  
ฝึกอบรม งานพิมพ์ดีด งานด้านช่าง

๓. ด้านการบริหาร ได้แก่ รายละเอียดที่เกี่ยวกับการบริหารงานและการบริหารคน เช่น ในเรื่องการวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ การประสานงาน

๔. ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกภาพที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เช่น มนุษยสัมพันธ์การทำงาน การสื่อความหมาย การเสริมสร้างสุขภาพอนามัย

๕. ด้านคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

สำหรับการประชุมวันนี้ ก็ขอให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาในรายละเอียดของโครงการ/กิจกรรม ว่ามีความเหมาะสมหรือจะเพิ่ม/ลด โครงการ/กิจกรรมอะไร เพื่อให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

**ประธานกรรมการ**

(นายอภิศักดิ์ แซ่จิ่ง)

โครงการ/กิจกรรมตามร่างแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่กองการเจ้าหน้าที่ได้นำเสนอคณะกรรมการฯ มีอะไรที่จะเพิ่มเติมหรือแก้ไข เชิญผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

**ผ.อ.กองการศึกษาฯ**

(นายนิรันดร์ ชูสิทธิ์)

โครงการ/กิจกรรม ที่ ๑๓-๑๖ ตามเอกสาร หน่วยงานดำเนินการ ได้แก่ อบจ.ศรีสะเกษ สำนักงาน ก.จ. สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งในข้อเท็จจริงจะเป็นองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษ โดยกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เป็นผู้ดำเนินการ

**ประธานกรรมการ**

(นายอภิศักดิ์ แซ่จิ่ง)

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง เชิญ ผอ.กองแผนและงบประมาณ

**ผ.อ.กองแผนฯ**

(น.ส.สุนี ทองนำ)

ตามร่างแผนพัฒนาฯ ข้อ ๘ งบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ น่าจะไม่ถูกต้อง ควรจะเป็นปี ๒๕๖๑ และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้ตรวจสอบกับข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ซึ่งจะตั้งงบประมาณไว้ ๒ ประเภท คือ ประเภท ค่าเดินทางไปราชการ ในส่วนนี้จะครอบคลุมค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการและการเข้ารับการอบรม และอีกประเภทหนึ่ง คือ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสัมมนาและพัฒนาบุคลากร ตั้งงบประมาณไว้ที่กองการเจ้าหน้าที่ โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดศรีสะเกษเป็นผู้ดำเนินการจัดเอง

**ประธานกรรมการ**

(นายอภิศักดิ์ แซ่จิ่ง)

ให้เจ้าหน้าที่ ดำเนินการตรวจสอบกับข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ส่วนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และพ.ศ. ๒๕๖๓ จะยังไม่ทราบงบประมาณในการดำเนินการ แต่ทั้งนี้ก็จะครอบคลุมทุกสายงาน ในการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดให้แล้วเสร็จเมื่อไหร่

**ผอ.กองการเจ้าหน้าที่**

(น.ส.ทัศนันท์ สุโพณะ)

หากคณะกรรมการเห็นชอบตามร่างแผนพัฒนาฯ ก็จะต้องดำเนินการนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.ศรีสะเกษ) เพื่อให้ความเห็นชอบ และประกาศใช้แผนพัฒนาฯ ต่อไป

<u>ประธานกรรมการ</u> (นายอภิศักดิ์ แซ่จิ่ง)	เพื่อความรวดเร็ว ให้แต่ละส่วนราชการไปดำเนินการว่าจะเพิ่มเติมโครงการอะไร และให้เจ้าหน้าที่ประสานและดำเนินการ ต่อไป
มติที่ประชุม	เห็นชอบ
<u>ระเบียบวาระที่ ๓</u>	เรื่อง อื่น ๆ -ไม่มี-
<u>ประธานกรรมการ</u> เลิกการประชุมเวลา	เมื่อไม่มีคณะกรรมการฯ ท่านใดเสนอเพิ่มเติม ผมขอปิดการประชุม ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ)

(นางสาวณัฐกานต์ นามทอง)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)

(นางสาวทัศนันท์ สุโพณะ)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ผู้ตรวจรายงานการประชุม